

# SETCESP

www.setcesp.org.br

Ano 9 • Ed. 64 • DEZ 2021 - JAN 2022

## A transição para um novo ciclo

**Eleições** no  
**SETCESP definem**  
**Adriano Depentor**  
para **gestão**  
**2022-2024**



### SUSTENTABILIDADE

7ª edição  
do Prêmio reconhece  
as melhores iniciativas



### NÚCLEO JURÍDICO

Veja as  
mudanças previstas  
pelo novo DT-e



### EVENTOS

Webinar:  
um tira-dúvidas  
sobre a LGPD

# Especialização Gestão de transporte e logística

Turmas

# 2022

Inscrições  
abertas

# ult

Universidade Corporativa  
de Logística e Transporte



EDITORIAL



## MISSÃO CUMPRIDA

Depois de seis anos de muito trabalho, durante dois mandatos, à frente do SETCESP estou com o sentimento de dever cumprido. Trabalhei com afinco e austeridade e realizei minha missão: proteger e cuidar dos interesses do transporte rodoviário de carga, um dos setores mais importantes para o desenvolvimento econômico do país.

Só que uma boa gestão só é completa quando há uma boa sucessão! É por isso, que fiquei muito feliz com as eleições do SETCESP, ao constatar que serei sucedido pelo meu amigo Adriano Depentor, um homem de inúmeras qualidades. Leia sobre as nossas eleições, na matéria de capa e conheça na sequência, mais detalhes sobre o futuro presidente da casa na entrevista dele nas Páginas Amarelas.

De toda a minha trajetória aqui, o que me deixa mais contente é o *feedback* das transportadoras dizendo que, realmente o SETCESP as ajuda no dia a dia. E para continuar auxiliando-as veja o que deve ser analisado em uma proposta de frete, conforme apontado na seção Indicadores, e aproveite para descobrir como anda a qualidade dos serviços e insumos prestados ao TRC na coluna do IPTC.

Confira a cobertura incrível do 7º Prêmio de Sustentabilidade. Aliás, quero registrar os meus parabéns as 33 empresas participantes desta edição, todas as inscritas são vencedoras porque demonstram que estão comprometidas com o nosso futuro.

Neste período em que estive na gestão do SETCESP nós realizamos profundas transformações, creio que você já viu muitas delas estampadas ao longo destas edições. À exemplo, a criação do movimento *VeZ & Voz*, destaco aqui a mais recente abordagem que fizemos sobre mulheres no TRC, uma pesquisa sob o ponto de vista do RH das empresas. Vale a pena ler. Tudo o que foi feito, só foi possível porque tive você transportador ao meu lado. Muito obrigado pelo seu apoio.

Passo o bastão e esse editorial ao companheiro, Adriano Depentor. Essa não é uma despedida, no máximo um até breve!

Boa leitura,

Tayguara Helou



## EXPEDIENTE

SETCESP – Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região

Rua Orlando Monteiro, 21 • Vila Maria • São Paulo • SP • 02121-021  
Tel.: (11) 2632-1000 • www.setcesp.org.br

**Presidente do Conselho Superior e de Administração:** Tayguara Helou

### Vice-Presidentes:

- 1º Vice-Presidente: Hélio José Rosolen
- 2º Vice-Presidente: Roberto Mira
- 3º Vice-Presidente: Antonio Luiz Leite
- 4º Vice-Presidente: Roberto Mira Junior
- 5º Vice-Presidente: Marcelo Rodrigues

### Vice-Presidente Extraordinário de Governança:

Adriano Lima Depentor

### Secretário Geral:

- Marinaldo Barbosa dos Reis
- 1º Suplente: Luís Felipe Machado
- 2º Suplente: Luís Alexandre Duarte

### Tesoureiro:

- Altamir Filadelfi Cabral
- 1º Suplente: Barbara Pereira Calderani
- 2º Suplente: Celso Rodrigues Salgueiro Filho

### Presidente Executiva:

Ana Carolina Ferreira Jarrouge

### CONSELHO FISCAL

Titulares: Thiago Menegon, José Maria Gomes e Antonio Tibúrcio de Santana Neto

Suplentes: Armando Masao Abe, Paulo Estevam Scremim e Celso Masson

### DELEGADOS REPRESENTANTES

Titular: Tayguara Helou  
Suplente: Manoel Sousa Lima Junior

### CONSELHO SUPERIOR

Aristóteles de Carvalho Rocha (Em memória), Romeu Natal Panzan, Rui César Alves, Urubatan Helou, Francisco Pelucio e Manoel Sousa Lima Junior

### REVISTA SETCESP EXPEDIENTE

Publicação bimestral do Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região

### CONSELHO EDITORIAL

Tayguara Helou, Hélio José Rosolen, Adriano Lima Depentor, Marinaldo Barbosa dos Reis, Altamir Filadelfi Cabral, Ana Carolina Ferreira Jarrouge e Camila Florencio

### Coordenação

Camila Florencio

### Produção Editorial

Comunicação SETCESP

### Reportagem e Redação

Aline Maciel

### Colaboração

Gabrielly Andrade de Carvalho

### Fotografia

Comunicação SETCESP

### Direção de Arte e Diagramação

Roberto Cesar Gomes

Circulação: Nacional

Contato: imprensa@setcesp.org.br • (11) 2632-1070



**4** **MATÉRIA DE CAPA**  
Democracia e representatividade

**SETCESP ENTREVISTA**  
Adriano Depentor  
Novo presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP



**10**



**14** **PARCERIA**  
Autotrac

**DIRETORIA DE ESPECIALIDADES**  
Rotatividade e retenção em pauta

**18**



**22** **TECNOLOGIA**  
Soluções aliadas contra o roubo de carga

**NÚCLEO OPERACIONAL**  
Faltam incentivos

**26**



**28** **OPINIÃO**  
"O entusiasmo se renova"

**INDICADORES**  
Propostas de frete: melhores práticas para o setor de transportes

**32**

**36** **NÚCLEO JURÍDICO**  
Simplificar ou burocratizar?  
Veja as mudanças previstas pelo novo DT-e

**VEZ & VOZ**  
A participação da mulher no TRC segundo o RH das empresas

**40**



**44** **SERVIÇOS SETCESP**  
As muitas vantagens de um curso In Company

**44**

**RADAR**  
Um giro pelas estradas do Brasil

**46**

**48** **SETCESP EM AÇÃO**  
Agenda (Outubro / Novembro)

**48**

**IPTC**  
A qualidade dos insumos e serviços prestados ao TRC

**50**

**52** **EVENTOS**  
LGPD: um tira-dúvidas sobre a Lei que está impactando as transportadoras

**52**



**56** **SUSTENTABILIDADE**  
Um caminho de ações sustentáveis



**CURSOS**  
Confira os cursos disponíveis!

**66**

**70** **SEST SENAT**  
Uma nova abordagem para os recursos humanos

**70**

**BATE-PAPO EMPRESARIAL**  
Sérgio Pugliese  
Diretor de vendas da VWCO

**72**

**74** **COMJOVEM**  
Núcleo de São Paulo vence a primeira edição do Projeto

**74**

**BEM-VINDOS**  
Veja quem chegou no nosso time

**76**

**78** **VOCÊ AQUI**  
Onde você fala com a gente!

**78**

**PENSE NISSO**  
Envolve seu pessoal no planejamento

**80**





# DEMOCRACIA E REPRESENTATIVIDADE

Eleições no SETCESP decidem **nova gestão** para o triênio 2022-2024





Parte de um processo democrático, as eleições trazem alternância do poder. No SETCESP não é diferente, há 85 anos a entidade permite a possibilidade de rotatividade dos seus presidentes a cada três anos, e após uma recente mudança de estatuto, a oportunidade de somente uma reeleição.

“A média de gestão dos presidentes do SETCESP não chega a dois mandatos. É um processo eleitoral aberto, democrático, seguro e de renovação. Podem votar todos os empresários de transportadoras associadas, em dia com suas obrigações sociais”, explica o Adauto Bentivegna Filho, assessor jurídico da entidade.

Em 09 de novembro, entre 8h e 16h30, os associados ao SETCESP puderam exercer seu direito ao voto. O pleito eleitoral ocorreu na sede da entidade, que fica localizada na Vila Maria, em São Paulo, e nas CAS (Central de Atendimento SETCESP) de Barueri e Jundiaí, para proporcionar maior comodidade aos empresários que estão longe da capital paulista.

“Fizemos desta forma porque a base eleitoral do SETCESP é grande. Ainda assim, para aqueles associados que tiveram dificuldades em vir até os locais de votação, houve a possibilidade votar através de procuração”, disse o assessor jurídico.

No fim da tarde do mesmo dia do pleito eleitoral, o nome de Adriano Depentor estava confirmado como novo presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP, para a próxima gestão. Eleito em chapa única, ele foi o candidato indicado pela atual diretoria e sucederá Tayguara Helou, que preside o SETCESP desde 2016.

“Nós votamos não por continuísmo, mas porque temos a certeza de que um trabalho profícuo e muito eficaz está sendo realizado, e de que ele não pode ser interrompido”, comentou Celso Masson, diretor da CETRAMAQ Equipamentos e Serviços.

#### Troca de gestão

“Toda boa gestão só é completa com uma boa sucessão”, afirmou Tayguara Helou ao votar, “hoje é

um dia de democracia na nossa entidade. Dia de troca de poderes. Nós recebemos aqui um novo fôlego, novas ideias e energia, que elevará o SETCESP a patamares ainda maiores”, garantiu ele.

Adriano Depentor será o 18º presidente do SETCESP. A escolha por sua indicação foi uma unanimidade entre os Conselhos Superior e de Administração da casa, visto em consenso como sucessor natural, já que possui vasta experiência profissional no setor e já ocupou os cargos de vice-presidente entre 2007 e 2012, e integra a atual vice-presidência de governança extraordinária.

“Sei que nos últimos anos o presidente Tayguara elevou brilhantemente os resultados do SETCESP, então é um desafio grande dar prosseguimento a este trabalho, mas tenho certeza que conseguiremos permanecer defendendo as bandeiras e trazendo soluções. Fico emocionado com o reconhecimento”, disse Depentor.



Sobre o sentimento de ser eleito, Adriano preferiu destacar que o que mais se sobressai, é o senso de responsabilidade, e que o objetivo principal será conservar os valores com austeridade e consciência, e que contará com cooperativismo dos empresários para que o trabalho possa fluir. “É um trabalho de representatividade, jamais vou conseguir fazer qualquer coisa sozinho”.

Nos últimos seis anos, entre as grandes conquistas que marcaram o SETCESP, durante a gestão Tayguara Helou, foi destaque a forte atuação junto ao poder legislativo, no esforço para criar leis, normas e regras que pudessem não somente regulamentar e disciplinar a atividade do transporte rodoviário, mas também torná-la mais eficiente operacional e economicamente, como o aumento do VUC de 6,30m para 7,20m, ampliação das licenças para transporte de mudanças em São Paulo e a substituição do comprovante de entrega do modelo impresso para o eletrônico. Além disso, a criação do IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Carga), 





das CAS (Central de Atendimento do SETCESP) em Jundiaí e Barueri e a instituição da CATC (Câmara de Arbitragem do Transporte de Cargas).

Fora a quantidade de serviços que entidade passou a oferecer para o transportador, foram criados 18 serviços no total. E muitos deles têm foco na rentabilidade das empresas, seja por meio de orientações para a formação de tarifas adequadas à sua operação ou com parcerias para redução de custos

para realização de exames toxicológicos, gratuidade no certificado digital e testes de opacidade.

“A gente percebe como, ao longo do tempo, o SETCESP vem acompanhando a evolução e fazendo parte dela. Não é uma entidade estagnada, mas que se atualiza e se reinventa, e as eleições também são um processo de renovação”, afirmou Thiago Menegon, diretor Comercial da TDB Transportes fazendo questão de destacar o futuro presidente da entidade como uma figura sensata e equilibrada.

**Perfil Adriano**

O novo presidente desenhou a sua trajetória profissional na Jamef Encomendas Urgentes, onde liderou um plano bem-sucedido de ampliação e desenvolvimento comercial, coordenando a expansão do atendimento territorial e implantação de filiais da empresa por todo o país, durante quase 30 anos. E por dez anos foi presidente da companhia, onde fez parte da efetivação do processo de profissionalização e governança corporativa com grande sucesso.

Formado em Administração de Empresas, pelo Instituto Newton Paiva, em Minas Gerais, com MBA na Faculdade de Administração (INSEAD), na França, Depentor disse ter sido conduzido à logística, passando depois para o setor de



Francisco Pelucio presidente NTC&Logística



Tayguara Helou e Adriano Depentor

transporte rodoviário de cargas, quase que de forma natural. Com formação em Conselheiro de Administração pelo IBGC (Instituto Brasileiro Governança Corporativa), atualmente ele realiza pós-graduação em Ciências Políticas e Econômicas na Fundação Dom Cabral.

Sobre a personalidade e atuação do novo presidente, Urubatan Helou destacou o perfil conciliador. “Ele é um mineiro que consegue te convencer sem falar sim, ou não, ele sempre tem uma palavra de orientação, e possui a competência profissional para efetivamente dar continuidade ao legado que está sendo deixado pelo Tayguara”, assegurou categoricamente.

Já o atual presidente NTC&Logística, Francisco Pelucio reiterou o seu completo apoio ao mais novo presidente: “ele já esteve comigo durante a minha gestão como presidente do sindicato,

inclusive, participou da criação do Sicredi-Fetcoop, que foi uma enorme conquista para o setor. Deposito minha total confiança no excelente trabalho que o Adriano realizará”.

Sempre muito atuante nas entidades de representação empresarial, Adriano Depentor é membro do Conselho Fiscal da FETCESP (Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado de São Paulo) e também da FuMTran (Fundação Memória do Transporte).

Em janeiro do ano que vem, ele assume o SETCSEP como presidente do Conselho Superior e de Administração e será o líder da entidade que representa empresas de transportes em 50 municípios do estado de São Paulo, incluindo a capital e região metropolitana, onde existem aproximadamente 21.000 transportadoras. 🚚



## UM HOMEM DE CONSENSO

**Adriano Depentor** assumirá a presidência do Conselho Superior e de Administração do SETCESP no próximo triênio 2022-2024. Ele atua há mais de 35 anos na área de transportes, sendo grande parte deles na Jamef Encomendas Urgentes, onde foi diretor-presidente entre 2007 e 2017. No SETCESP foi vice-presidente entre 2007-2012 e vice-presidente extraordinário de governança entre 2016-2021, o que o fez estar envolvido na coordenação de muitas negociações coletivas com os sindicatos profissionais. Conhecido como um homem adepto ao consenso, de fala pacífica, Adriano que é mineiro de Belo Horizonte, conversou com a Revista SETCESP sobre como pretende conduzir a nova gestão.

**Como foi o início da sua relação com o setor de transporte?**

Eu iniciei no transporte como estagiário e acabei trilhando um caminho natural. Ingressei em uma empresa, em Minas Gerais, que se chamava SUDECAPE (Superintendência de Desenvolvimento da Capital) lá minha primeira atuação foi na área de estruturação de frota e mecânica. Fui efetivado neste cargo e depois, quando tinha mais ou menos, uns 25 anos, fui convidado para trabalhar na Jamef Encomendas Urgentes. Entrei para coordenar a expansão da empresa e fui para Curitiba acompanhar de perto a abertura da primeira filial no Sul do País, onde fiquei por mais de dois anos. Depois desta unidade, vieram muitas outras. Em 2007, com a profissionalização da gestão da Jamef, assumi a presidência com o desafio de continuar na rota de crescimento, o que graças a Deus deu muito certo. Em 2017, deixei a presidência.

**O que te levou a começar a atuar nas entidades de representação da categoria? Nos conte um pouco de sua trajetória.**

Na década de 90, eu comecei a frequentar as reuniões no Sindicato de Curitiba com o propósito de defender o interesse do transportador. Quando vim para São Paulo passei a vir aqui no SETCESP, e me integrei às questões que permeavam o transporte e a logística por aqui. Quando o Urubatan Helou presidiu a casa, em 2004, ele me convidou para fazer parte do Conselho Consultivo, e de lá pra cá, não parei mais. Fui vice-presidente do sindicato entre 2007 e 2012, durante a Gestão do Francisco Pelucio, e também diretor da COPERNET (Comissão Permanente de Negociações e Relações Trabalhistas), ou seja, acompanhei de perto as negociações com os sindicatos laborais na época. Atualmente, sou membro do Conselho Fiscal da FETCESP (Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado de São Paulo) e também da FuMTran (Fundação Memória do Transporte), além de vice-presidente extraordinário de governança do SETCESP durante toda a gestão do Tayguara Helou.

**Como o senhor mesmo contou, esteve próximo da administração do SETCESP nos últimos anos. Pode nos dizer o que considera ser o maior legado da gestão Tayguara Helou? O que pretende dar continuidade?**

Tem bastante coisa que poderíamos incluir nesta lista. Mas na minha visão, o maior legado desta gestão é a profissionalização do SETCESP e a mudança do estatuto. Posso dizer que utilizei da minha experiência pessoal neste processo, e esse é um passo muito importante para uma entidade de classe, porque às vezes, o empresário que a preside não consegue se voltar 100% do seu tempo para ela, então é fundamental que haja executivos cuidando do dia a dia. Pretendo continuar defendendo as bandeiras que a gente ergueu e que foram fortalecidas pelo presidente Tayguara, dar continuidade, e lutar por outras mais que surgirem, porque constantemente aparecem novas demandas.

**O que o motivou a ser presidente do SETCESP?**

Foi uma condução natural. Há tempos, venho participando bastante e quero contribuir ainda mais com a minha vivência e experiência no transporte. A intenção é trazer isso para dentro do SETCESP e gerar bons resultados para todo o setor. Quero passar um pouco de tudo que eu aprendi e aprender um pouco mais. Sem dúvida, é mais aprender, do que ensinar.

**Quais as principais propostas que serão defendidas pelo sindicato na sua gestão?**

A bandeira tributária é, especialmente, a mais importante para o setor. Existem outras que são permanentes, como por exemplo, o combate ao roubo de cargas. Por mais que a gente faça um trabalho contínuo para inibir o roubo de carga, não é uma coisa que acaba, então é uma luta constante. Mas há outras que precisamos fomentar no sentido de conseguir melhorias das condições de trabalho. Especificamente, no caso da cidade de São Paulo, também levamos em conta o movimento em prol da mobilidade urbana e o combate quanto à algumas restrições de veículos de carga. 🚚





**Como pretende posicionar o SETCESP para que a entidade continue agregando valor às transportadoras e para que as mesmas, se mantenham associadas e colham bons resultados desta parceria?**

Aprimorando cada vez mais os serviços e agregando mais benefícios, que possam trazer facilidades para os transportadores. Mais do que representatividade, aqui também é um local de prestação de serviço e oferece ao associado certificação digital, registro na ANTT, Clube de Compras e outros benefícios que trazem vantagem financeira e que agregam, como por exemplo, a consultoria jurídica. As grandes empresas são bem estruturadas, são âncoras para o SETCESP, e determinam o ritmo do mercado, mas o SETCESP tem que, cada vez mais, se voltar para o pequeno e médio transportador para conseguirmos oferecer suporte para que eles se voltem tão somente para suas atividades, que é transportar. Aqui estes empresários que estão crescendo podem ter mais conhecimento e se capacitarem para gerir melhor os seus negócios. Foi assim que muitos passaram de caminhoneiros para pequenos empresários, e de pequenos empresários locais para sócios de companhias nacionais e até multinacionais. O SETCESP tem como ajudar estas empresas com a profissionalização para crescerem realmente, é assim que a gente melhora o setor como um todo.

**O que os transportadores podem esperar da sua gestão no que se refere à aproximação com o poder público nas diversas esferas (municipal, estadual e federal)?**

Para uma entidade de classe é primordial manter uma relação com o poder público, dependemos muito dessa relação para transitar, regulamentar, tributar entre outras coisas. Temos que estar próximos independentemente de partido. A representação empresarial tem que ser apartidária defendendo a bandeira do setor de transporte. Cada empresário pode ter sua preferência partidária, mas a entidade tem de ser neutra. Aliás, o verdadeiro partido do SETCESP é o transportador rodoviário de cargas.

**Como a integração entre os modais de transporte pode se tornar um diferencial competitivo para o País?**

Isso é uma questão de infraestrutura nacional. O país tem uma costa maravilhosa e o crescimento de outros modais, como o aquaviário, não significa tirar a oportunidade do rodoviário. Primeiro, que nem o navio, nem o barco ou o avião conseguem entrar nos shoppings, nos mercados ou nas lojas. Precisamos sim, buscar uma estruturação através da NTC&Logística, para que se utilize esses modais de maneira organizada e produtiva. Esta integração logística diminuirá o custo Brasil com toda a certeza.

**O senhor acredita que o congelamento do valor do diesel é a melhor saída para baratear o preço desse insumo? Se não, qual seria a melhor solução?**

Acho que essa é uma alternativa momentânea, mas não é algo que se sustente a longo prazo. Vejo que esse congelamento seria apenas uma forma de subsídio. Na minha opinião, o que resolve definitivamente o preço do diesel é abertura de mercado para novas distribuidoras, isto quer dizer, a privatização da Petrobras. Acredito que essa tem que ser a dinâmica. Alguns dizem que se privatizar o preço aumentará, mas tinha gente que falava isso do telefone, que quando privatizasse ninguém conseguiria mais telefonar, que os preços subiriam, e olha como a telefonia se difundiu depois da privatização, quem não tem um telefone hoje em dia?! Outra coisa é que se houver congelamento do preço, como o transportador vai ter a certeza de que isso não aumentará depois de forma acumulada? A solução que temos por ora é a readequação do preço do frete e das tarifas. O mais definitivo, ao meu ver, é a quebra do monopólio da Petrobras, para que haja alternativas no mercado.

**Acompanhamos nos últimos anos vários pacotes de concessões rodoviárias, o mais recente, o da Via Dutra, arrematado novamente pelo grupo CCR. Na sua opinião, que tipo de investimentos o governo deve exigir dessas operadoras para melhorar nossa malha rodoviária?**

É preciso exigir o cumprimento dos contratos, daquilo que foi previsto no momento do acordo, se

algo não foi feito, que seja reivindicado. Se já passou dez anos de contrato, pagou a licitação, então daqui para frente tem que manter melhorias, e novas infraestruturas, como rede de internet e câmeras de segurança. Se o transportador tiver uma estrutura boa, estrada tranquila, segura, rede de apoio, e bons pontos de parada, o custo do pedágio passa a ser menos percebido porque é algo que traz valor. É necessário é cobrar mais infraestrutura que corresponda ao valor deste custo empregado. Também acho importante a ideia de pagamento do pedágio por trecho rodado, na Europa isso é bem comum. Acredito que é isso, exigir mais do contrato do que do custo, afinal, se a CCR concorreu de novo a essa concessão é porque ela teve um bom resultado nos anos anteriores.

**O mercado de transportes já foi visto como marginalizado. Hoje não é mais assim. Qual a sua visão de futuro para o nosso setor?**

Quem faz acontecer o reconhecimento é a própria categoria. Se nós mesmos valorizarmos a nossa atividade, como algo importante, seremos cada vez mais reconhecidos, e isso não vai acontecer com greves e paralisações, e sim, com

profissionalismo, com o desenvolvimento do trabalho. O transporte é uma atividade infinita, não é como outras atividades que se extinguiram ou estão prestes a acabar, como a revelação de filme fotográfico, por exemplo. O transporte é permanente, tudo precisa, em algum momento, ser transportado de um lugar para outro.

**Qual o recado que o senhor gostaria de deixar para os nossos leitores?**

Acreditem no transporte. Tragam suas demandas para o SETCESP. Venham aqui trocar experiências, vejam o que está sendo feito, com certeza vocês serão bem recompensados. Eu acredito que nós estamos vivendo um momento de crises sucessivas de forma global, desencadeadas pela pandemia. Mas acreditem, isso está passando e nós vivemos em um país maravilhoso. Vislumbramos 2022 como um ano de escolhas, então que a gente faça boas escolhas, e que elas não sejam feitas com o coração, e sim com a razão, porque quando fazemos escolhas com o coração quem sofre é o fígado (risos). Somos um país que merece muitas coisas boas. E para o que for preciso, contem comigo. 🇧🇷





PARCERIA



# PERTO DE COMPLETAR 30 ANOS DE OPERAÇÃO, A AUTOTRAC REFORÇA SUA LIDERANÇA NO MERCADO DE TECNOLOGIA

Foi em 1993 que Nelson Piquet, após completar sua vitoriosa carreira no automobilismo mundial, iniciou sua jornada como empresário e trouxe para o País uma inovadora tecnologia de rastreamento de frota via satélite. "Naquela época não vendíamos um produto, e sim uma cultura. A maior parte das transportadoras que eu visitava não tinha nem mesmo um computador para operar o sistema. Em alguns casos, tive que providenciar até o técnico para operar o *software* de rastreamento", conta Piquet.

Muitos anos depois, a empresa continua firme na sua meta de contribuir com a transformação digital do setor de transportes e logística. São mais de 40 mil clientes entre transportadoras, operadores logísticos, embarcadores e caminhoneiros autônomos, cerca de 300 mil equipamentos comercializados e muitos casos de sucesso.

Em sua sede, em Brasília, a empresa conta com quase 300 profissionais e dispõe de diversos laboratórios, fábrica, CD, *call-center*, além de dois *hubs* próprios de telecomunicações (um deles de *backup*, em Anápolis/GO) que garantem a transmissão de dados entre os veículos e os clientes, por meio de canais exclusivos em satélites redundantes e conexões dedicadas com operadoras de telefonia celular no Brasil, Argentina e México.

Para completar o atendimento aos clientes, a Autotrak conta também com uma rede exclusiva de concessionárias autorizadas, que já possui 55 unidades distribuídas pelo país e uma subsidiária

na Argentina, formando um time de mais de 1.000 pessoas envolvidas em seu projeto.

## O legado do Automobilismo

Apaixonado por inventar novidades, assim como fez na Fórmula 1, Piquet concentrou muito dos

Nelson Piquet



## Nosso foco é gerar resultados.

Se você deseja otimizar e rentabilizar seu negócio, a AUTOTRAC traz para você soluções inteligentes que vão aumentar a produtividade da sua frota e reduzir seus custos operacionais.

Nossa meta é acelerar a transformação digital da sua empresa com a consultoria de especialistas que vão indicar os melhores produtos e serviços para fazer a diferença no gerenciamento de riscos e na logística de seus clientes.

Atinja maiores níveis de eficiência e segurança, com qualidade e o menor custo possível.



A AUTOTRAC tem o produto certo para cada tipo de necessidade do cliente. **Veja o depoimento da Giovanela Transportes.**



Com a AUTOTRAC você terá uma visão mais precisa do seu negócio!



www.autotrak.com.br



esforços da Autotrak na parte de engenharia e desenvolvimento tecnológico. São quase 100 engenheiros, analistas e técnicos responsáveis por um portfólio de mais de 30 produtos diferentes, entre equipamentos de comunicação, acessórios de segurança e *softwares* das mais variadas aplicações. Só nos últimos dois anos, a empresa lançou novas versões para a telemetria, controle de jornada além de um completo sistema de *business intelligence* (BI). Outra novidade interessante é a ferramenta de *ciclo operacional*, incorporada ao seu *software* principal de monitoramento (SuperVisor Web), que automatiza todo o processo de rastreamento garantindo maior eficiência na gestão logística e de risco, e reduzindo a dependência de intervenções manuais.

Na parte de equipamentos, a empresa lançou um novo sistema de rastreamento híbrido baseado em uma recém lançada rede de satélites de baixa órbita, como mais uma opção para os clientes que já contavam com a consagrada tecnologia PRIME.

### Prevenção de Acidentes

Outra área que teve atenção especial da Autotrak nos últimos anos foi a prevenção de acidentes e proteção do meio ambiente (SSMA). A empresa disponibilizou ao mercado um sistema de telemetria totalmente integrado à eletrônica do caminhão (pelo barramento CAN) que permite controlar a distância, a forma de condução do motorista e os parâmetros de funcionamento do veículo. Com o controle da velocidade, RPM, uso de freio motor, banguela, mediação de consumo, alertas de defeitos mecânicos, dentre outros parâmetros, os clientes têm reduzido bastante os acidentes, além dos custos operacionais. Como resultado, a Autotrak recebeu da RAÍZEN - um dos maiores embarcadores de carga do país - a premiação como melhor tecnologia de telemetria em seu programa de premiação denominado "Ranking 5 Estrelas", em cerimônia *on-line* realizada no último mês de junho.

Além da telemetria, a Autotrak inovou mais uma vez no quesito segurança e embarcou em seus equipamentos uma ferramenta que permite que mensagens de voz sejam disparadas

\*Este conteúdo foi produzido pela Autotrak, empresa mantenedora do SETCESP

automaticamente para o motorista na cabine do caminhão, sempre que ele se aproxima dos principais pontos com alta incidência de acidentes nas rodovias brasileiras, projeto que foi fruto de um termo de cooperação técnica firmado com a CNT (Confederação Nacional dos Transportes).

Completam as ferramentas de prevenção de acidentes um equipamento para o controle de fadiga e distração do motorista (denominado SDS - Sistema de Direção Segura), além do sistema Autotrak SmartCamera, ambos totalmente integrados ao rastreador principal do veículo. "O SmartCamera grava continuamente as imagens de 4 câmeras (frontal, 2 laterais e do interior da cabine) e em caso de eventos predefinidos, como por exemplo freadas bruscas, abertura das portas, excesso de velocidade e etc., as imagens são transmitidas automaticamente para o *software* de rastreamento operado na base do cliente, permitindo a análise visual e online sobre o ocorrido", explica Márcio Toscano, diretor comercial e de marketing da Autotrak.

Para fechar o ano com chave de ouro, a Autotrak venceu a premiação 'Maiores & Melhores do Transporte' em sua categoria, e ainda foi eleita 'A Melhor das Melhores' no segmento de serviços, cujo prêmio foi recebido pessoalmente por Nelson Piquet em cerimônia realizada em São Paulo no último dia 30 de novembro. 🚚



Márcio Toscano, diretor comercial e de marketing da Autotrak



Ar-condicionado digital

Assistente de partida em rampa

Assistente Ativo de Frenagem - ABA



# Sprinter Truck. Tão forte que cada um vai chamar do seu jeito.

Pode chamar de forte, tecnológico e inteligente. O Sprinter Truck é o caminhão urbano ideal para o seu negócio. Robustez, conforto, segurança e a maior capacidade de carga útil da categoria. O caminhão de 3,5 até 5 toneladas que a sua empresa precisa.

FALE COM A NOSSA EQUIPE:  
[www.denigris.com.br](http://www.denigris.com.br)

Mercedes-Benz



**De Nigris**  
Concessionário Mercedes-Benz

[www.denigris.com.br](http://www.denigris.com.br)

[/denigrismercedes-benz](https://www.facebook.com/denigrismercedes-benz)  
[/grupo.denigris](https://www.instagram.com/grupo.denigris)



# RECURSOS HUMANOS



## ROTATIVIDADE E RETENÇÃO EM PAUTA

Diretoria de Recursos Humanos promove reunião para discutir formas de diminuir o *turnover* nas empresas

Manter o quadro de funcionários completo e todos muito bem treinados é o que o RH de toda empresa quer. No entanto, muitas organizações sofrem com os altos níveis de rotatividade e, por isso, têm seus resultados afetados.

Assim, é preciso dar atenção ao *turnover* (que em inglês, se refere à taxa de substituição de colaboradores), por isso, a Diretoria de Especialidade de RH do SETCESP se reuniu, no último dia 27 de outubro, em um encontro virtual, a fim de discutir estratégias para reter os talentos nas transportadoras.

Convidada para falar sobre o assunto, Cassia Irias, que é consultora de Recursos Humanos e especialista em treinamentos corporativos, apresentou alguns pontos que podem ajudar a reduzir a entrada e saída de profissionais em um curto período de tempo.

Entre os impactos negativos da alta rotatividade, seja o desligamento voluntário, ou não, é que ele acaba sendo um peso a mais no caixa das empresas, por conta dos custos decorrentes de qualquer

rescisão contratual, além disso, há questões burocráticas, como a realização de exame demissional e o admissional para o novo contratado e ainda, novos custos resultantes de mais um novo processo seletivo.

Outra coisa abordada pela especialista é que o *turnover* pode impactar a produtividade de outros funcionários, já que aqueles insatisfeitos costumam compartilhar suas experiências com outros colaboradores. Esse fato levantado foi uma percepção unânime entre os participantes da reunião, que concordaram que essa situação prejudica a imagem da empresa.

Só que ao contrário do que muitos pensavam, o *turnover* não é algo totalmente ruim. "Manter uma equipe por muito tempo pode ser uma porta fechada para a renovação", afirmou a especialista, aproveitando para elencar os motivos pelos quais os funcionários costumam se desligar das empresas, como por exemplo, a falta de reconhecimento, de motivação e a baixa remuneração. 🚚

**A MANEIRA MAIS FÁCIL  
DE CONTROLAR SUA FROTA  
E REDUZIR CUSTOS.**



Na SASCAR você conta com um atendimento consultivo, que contribui com o mapeamento e entendimento dos detalhes da sua operação, identificando principais gastos e auxiliando na elaboração de planos de ação para reduzi-los.

Sascar. Tecnologia que te leva mais longe.



Entretanto, Irias sustentou que nem sempre o salário é o fator principal para a saída do colaborador. "Uma nova proposta com oportunidade de trabalho em uma outra área, ou mesmo a aposentadoria, também são motivos que contribuem para a rotatividade de pessoal", disse.

Também foi apontado o quanto é importante que os gestores de RH das transportadoras estejam próximos dos líderes das diferentes áreas da empresa, e acompanhem de perto os processos internos. Nesse sentido, destaca-se um alerta, caso seja detectado um aumento de desligamentos em determinada área, isso pode indicar um problema de liderança, e assim, é preciso analisar como estão as políticas de conduta da organização e se as mesmas estão sendo seguidas.

Uma dica para empresa saber se o *turnover* está elevado é fazer o seguinte cálculo: somar o número de admissões e desligamentos, dividi-los por 2 e depois, o resultado dividir pelo número total de funcionários da organização. Por exemplo, uma empresa com 100 funcionários contratou 9 pessoas, mas desligou 3:

$$\text{Turnover} = [9 + 3] \div 2 = 6 \div 100 = 0,06$$

Ou seja, a taxa de *turnover*, será de 6%. Pode-se dizer que empresas que apresentam um percentual de até 10% estão conseguindo reter bem seus talentos.

Mostrando as principais ações para a retenção de pessoal, a especialista elencou:

**Reconhecimento** – Criar políticas de meritocracia e de valorização dos resultados e metas atingidas.

**Clima organizacional** – Implementar modelos de relacionamento e de aperfeiçoamento das lideranças.

**Comunicação** – Dar *feedbacks* pontuais construtivos e motivacionais e elaborar estratégias que alcancem também os motoristas que estão nas estradas e os colaboradores, que estão em trabalhos externos ou *home office*.

**Criar uma política de salários** – Compare os valores praticados no mercado, pense em benefícios e bonificações. (O IPTC, possui um relatório bastante completo de Cargos e Salário, vale a pena consultar).

**Programas de capacitação** – Investir em qualificação da mão de obra e em plano de carreira. Cursos personalizados e *In Company* são excelentes alternativas. Leia mais na pág. 44.

A falta de zelo pelos objetos da empresa, pelo veículo e as áreas comuns também foi um dos assuntos bastante discutidos durante a reunião. Ao passo que, a consultora propôs a realização de campanhas de sensibilização e manuais de conduta de direitos e deveres, para que as transportadoras consigam oferecer e conservar um ambiente de trabalho agradável para seus profissionais.

"Sentimos por hora a dificuldade de encontrar motoristas profissionais no mercado. Nós sabemos que o capital humano nas empresas de transporte é o ativo mais precioso, e como RH precisamos cuidar muito bem deles", falou Ducimara Salathiel, diretora da especialidade no SETCESP.

A especialidade de RH da entidade, além de disseminar as boas práticas de gestão da área também, busca subsídios para celebração das Convenções Coletivas de Trabalho do TRC, ela atrai um contingente bastante expressivo de participantes, porque apresenta informações e esclarecimentos sobre a legislação trabalhista. 🚚

Participe das reuniões da Diretoria de Recursos Humanos do SETCESP, com a diretora Ducimara Salathiel.



Promoção **Razões para Investir e Ganhar**  
Sicredi Vale do Piquiri Abcd PR/SP

**R\$ 1 milhão em Prêmios**

**R\$ 50 mil nos sorteios Mensais**

**R\$ 500 mil no sorteio Final**

**Como participar:**

- 1 A cada R\$ 50,00 investidos em capital social = **1 número da sorte**
- 2 A cada R\$ 500,00 em investimentos da Família Sicredinvest = **1 número da sorte**

Multiplique seus números da sorte, aumentando seu prazo de investimento.

**Acesse e saiba mais:**  
[sicredi.com.br/promocao/razoesparainvestireganhar](https://sicredi.com.br/promocao/razoesparainvestireganhar)

Sicredi Vale do Piquiri Abcd PR/SP





TECNOLOGIA



# SOLUÇÕES ALIADAS CONTRA O ROUBO DE CARGA

Mercado aposta em ferramentas tecnológicas para a segurança e prevenção

Crimes relacionados ao roubo de cargas e veículos no Brasil continuam sendo uma preocupação para as empresas de transporte rodoviário de cargas. Em 2020, o país registrou 14.159 ocorrências deste tipo. E mesmo, esse número apontando uma queda de 23% em relação ao ano anterior, quando foram registrados 18.382 casos, o cenário ainda é preocupante, alerta a NTC&Logística, entidade que computa esses dados. Afinal os prejuízos ao setor somados chegam a cifra de R\$1,2 bilhão.

Como observado, o impacto econômico desse tipo de crime é significativo e tem levado as empresas de transporte rodoviário de cargas a investirem em soluções e mecanismos inovadores, para garantir que seus veículos fiquem mais protegidos. Além de contar com a usual apólice de seguro, outra alternativa bastante comum nas transportadoras é a aposta no GPS, cuja sigla significa *Global Positioning System* ou, em português, Sistema de Posicionamento Global.

Mas fora isso, existem algumas outras ferramentas de segurança que têm ganhado notoriedade no mercado, por atuarem com o uso da inteligência artificial na prevenção de sinistros, e estão cada vez mais acessíveis e simplificadas, o que permite que, até mesmo pequenos empreendedores tenham condições de investir nessas tecnologias sem comprometer sua sustentabilidade financeira. Veja:

**Sistemas de gestão de rotas** – Existem programas inteligentes que fazem um plano de rotas, para que o motorista não seja levado a trafegar em locais desconhecidos e com altos índice de roubos de cargas. Eles fazem a roteirização, considerando as melhores estradas e locais conhecidos e movimentados para as paradas.

**Monitoramento e Rastreamento do veículo e carga** – Auxilia no acompanhamento dos veículos em tempo real, para que sua localização seja



# CHECKLIST WEB:

## COLABORA COM SUA LOGÍSTICA E COM O MEIO AMBIENTE.

O Checklist Web permite agilidade na checagem dos equipamentos de segurança da sua frota e **minimiza os imprevistos** durante as viagens. Além de liberar seu veículo com mais rapidez, **reduz em 100%** o uso de papel na sua operação.



### AGILIDADE OPERACIONAL

Execução e gestão de checklist realizada pelo usuário.



### GESTÃO DE VALIDADE

Configuração personalizada do controle de validade do checklist.



### GESTÃO DE EXECUÇÃO

Relatórios gerenciais para acompanhamento, consulta e detecção de possíveis problemas.

FALE CONOSCO  
Matriz - Porto Alegre (51) 2121-9000  
Filial - São Paulo (11) 3646-6500



Checklist Web

TUDO PARA VOCÊ TRANSPORTAR BEM.

+55 51 2121.9000 [www.apisul.com.br](http://www.apisul.com.br)





identificada, inclusive, pelo celular. A tendência é que o uso do *mobile* para essa finalidade seja muito mais atuante, especialmente, por conta da implementação da rede móvel 5G.

Em via de regra, os sistemas de rastreamento funcionam com a instalação discreta de um GPS (comunicação via satélite), ou dispositivo de GPRS/GSM (via antenas de telefonia móvel), e também de dispositivos de radiofrequência (sinal das torres de rádio), para que seja estabelecido uma conexão contínua durante os deslocamentos.

Para aumentar a eficácia do rastreamento, muitas empresas têm utilizado esses sistemas de forma combinada como um jeito de aumentar a segurança com o uso redundantes de dispositivos. Existem ainda, sensores de abertura da porta do baú e da cabine, e travas que podem ser acionadas à distância. Algumas transportadoras de grande porte costumam manter centrais internas de monitoramento para que o gestor acompanhe e identifique qualquer ocorrência geradora de sinistro, e criem soluções mais ágeis para esses problemas.

**Isclas eletrônicas** – São equipamentos compactos de localização que podem ser escondidos ou camuflados nos produtos que estão sendo transportados. Dessa forma, é possível acompanhar a carga, mesmo se ela tiver sido transferida para um outro veículo. Assim como os rastreadores, a iscla eletrônica também pode ser acompanhada em tempo real.

**Bloqueador** – Ele imobiliza o veículo automaticamente quando acontece o roubo ou quando há a detecção do *jammer* (equipamento que neutraliza o sinal do rastreador). Muitos bloqueadores cortam a ignição do veículo a fim de pará-lo.

**Codificação a laser** – O sistema consiste na identificação de peças através da marcação a laser, seja da placa ou chassi do veículo, em diversas peças do caminhão como: lataria, painel e motor. Com o registro essa permanente, caso o veículo seja roubado o ladrão ficará impossibilitado de vender as peças no mercado comum, já que as marcações acusam claramente que se trata de um veículo roubado.

**Câmeras** – São excelentes ferramentas usadas para monitorar as atividades externas e as da cabine, por exemplo. Apesar de não ser um recurso voltado para o rastreamento, é uma excelente forma de realizar o monitoramento das cargas, no que diz respeito ao controle de fraude e integridade dos produtos.

**Pesquisa de motoristas** – Há no mercado programas de interfaces que disponibilizam banco de dados para a seleção de motoristas profissionais, trazem um cadastro mapeado, por exemplo, do perfil mais adequado de condutor para transportar determinado tipo de carga.

Tanto as empresas quanto os seus clientes, se beneficiam das tecnologias para segurança. Vale a pena que os transportadores, gestores de logística e de frotas estejam atentos às últimas inovações e à eficiência que elas proporcionam.

Importante mencionar que em caso de sinistro motivado por roubo, a primeira ação é acionar as autoridades competentes para auxiliar na busca e na recuperação do patrimônio. 🚚

Acesse



O SETCESP possui parcerias com fornecedores que disponibilizam todas as ferramentas aqui mencionadas. Para mais informações acesse o site.



# Omnisafe

## Segurança como prioridade em sua operação.



- Gravação
- Análise
- Segurança

**Omnisafe** é um sistema preparado para visualizar, fotografar e gravar em tempo real as imagens capturadas pelas câmeras instaladas nos veículos. Todos os dados e imagens podem ser acessadas pelo gestor de frota para monitorar o comportamento dos motoristas e para a resolução de impasses sobre infrações e acidentes durante o trajeto.

Faça ainda mais com o **Sensor de Fadiga** do motorista, que pode ser adicionado ao **Omnisafe** através de sensores para captura de imagens infravermelhas projetados para analisar se um motorista está dirigindo em estado de fadiga ou distração.

O **Sistema Avançado de Assistência ao Motorista (ADAS)** é outro complemento fundamental ao **Omnisafe**, integrando câmeras que leem em tempo real a proximidade do veículo a frente e as faixas de sinalização na pista, emitindo alertas em casos de risco.

Entre em contato e transforme a sua operação.

[omnilink.com.br](http://omnilink.com.br)





## FALTAM INCENTIVOS

A eletromobilidade no Brasil passa pelo desafio de lidar com a carência de estímulos para a aquisição dos modelos

Caminhões elétricos estão sendo considerados os novos protagonistas no rol de lançamentos das montadoras. Para o meio ambiente, são tidos como opção para a redução das emissões de CO<sub>2</sub>. Já do ponto de vista econômico, uma alternativa para reduzir a dependência ao diesel, que sofre com sucessivos aumentos no preço.

Com tantas vantagens assim, a gente até se pergunta, o que falta para os caminhões elétricos emplacarem de vez no Brasil? Na visão dos empresários do setor, o custo mais elevado para aquisição dos veículos elétricos e a falta de incentivos para a renovação da frota em si, são os maiores impeditivos.

Enquanto países da Europa, ou mesmo os Estados Unidos, investem pesado em políticas de eletrificação, no Brasil podemos falar que estamos engatinhando no assunto; ou melhor dizer, caminhamos a passos lentos. Por exemplo, não há nenhum tipo de incentivo por parte do Governo Federal. Já as cidades do Rio de Janeiro e de São Paulo dão incentivos isentando o caminhão elétrico do rodízio municipal.

No início do mês de junho, o prefeito da capital paulista, Ricardo Nunes, sancionou o projeto de lei nº 0054/2021, que se tornou a Lei nº 17.563 e permite aos compradores de veículos elétricos e híbridos descontar os créditos de IPVA (Imposto sobre Propriedades de Veículos Automotores) a que têm direito por débitos de IPTU (Imposto Predial e Territorial Urbano).

O assessor jurídico do SETCESP, Adauto Bentivegna Filho, explica melhor como funciona esse benefício:

“a prefeitura de São Paulo concede, a quem tem veículos elétricos ou híbridos com valor de até 150 mil reais, o direito a um crédito que é a metade do valor do IPVA. Só que como a prefeitura não recebe IPVA, ela concede esse abatimento no IPTU” diz.

Ele complementa informando que o desconto é de 50% do valor pago de IPVA e o estado, após receber o valor do tributo, repassa metade ao município, para que assim a prefeitura consiga conceder o desconto. “Ou seja, se você tem um veículo e pagou 2 mil reais de IPVA, mil reais você pode deduzir do pagamento do IPTU, e isso vale para os híbridos também”, lembra.

Só que esse benefício como mencionado atinge apenas veículos com valor máximo de 150 mil reais, então exclui todos os caminhões elétricos à venda no País. “Em tese, essa iniciativa atende veículos em geral, mas na prática ela exclui os caminhões, porque esses têm valores bem superiores, ainda mais os elétricos que, por conta da nova tecnologia são ainda mais caros. Logo, na realidade, a lei traz vantagem apenas para automóveis e utilitários leves”, informa o assessor jurídico.

Dessa forma, discute-se na Câmara Municipal de São Paulo uma mudança que possa trazer alteração no texto. “O que está sendo pensado é uma maneira de os proprietários de caminhões usufruírem desse benefício”, diz Bentivegna advertindo que, por enquanto, por mais bem-vinda que seja tal mudança, não há nada de concreto em vista. Aguardemos! 🚚

# REDUÇÃO DE CUSTOS COM PNEUS?

## segue a líder.

Reformando com a Vipal conseguimos um excelente percentual de

**18%** na redução de custos com pneus

[...] e a nossa meta é reduzir mais 10%.

Carlos Rodrigo [Analista de Frotas da Patrus - Contagem/MG]



Fale conosco no whatsapp

(51) 99949 8361



## “O ENTUSIASMO SE RENOVA”

por *Marcelo Rodrigues*

Desde 2008 sou empresário do transporte, porém frequento as dependências do SETCESP desde 2000, quando era gerente de uma transportadora e comecei a fazer cursos nas mais diversas especialidades oferecidas pela entidade.

Me lembro naquela época – e no decorrer dos anos acompanhando as gestões do SETCESP com seus consecutivos presidentes – as bandeiras defendidas e todos os assuntos que eram discutidos no setor. Eu encontrei no sindicato uma base sólida de conhecimento, *networking* e soluções que eu não encontrei nas demais escolas que frequentei.

As mais diversas teses sobre todos os temas em cada momento são debatidas, e delas saem as soluções do dia a dia de nossas empresas. Aprendi que ao longo dessa jornada eu poderia disseminar todo o conhecimento que adquiri nas minhas rodas de amigos, em encontros que hoje se resumem as

redes sociais que conectam, mesmo que a distância, nossos amigos e pares de negócios.

Sim, negócios! Somos empresários e pessoas de negócios frequentando o mesmo ambiente e por que não fazemos negócios entre nós mesmos neste ambiente chamado SETCESP?

A entidade que agrega e que abriga milhares de empresários que circulam diariamente por todos os seus canais é uma excelente ferramenta para disseminar, incluir, unir, agregar e contribuir com o ambiente de negócios de cada associado do sindicato, seja qual for sua especialidade.

Neste contexto eu me encontrei e me identifiquei ao longo do tempo e também com o tempo fui contribuindo onde eu acreditava que poderia ser útil. Fui sendo convidado a participar de diretorias, dentre elas a COMJOVEM, a Diretoria de Seguros, como membro do Conselho Estadual de Trânsito de SP, o conselho fiscal do SETCESP e a partir 



### Conecte eficiência e segurança com tecnologia.

Nosso movimento contínuo rumo à inovação nos colocou em um momento ainda mais tecnológico. Venha conhecer nossas novas soluções e embarque em uma jornada impulsionada por eficiência e agilidade, sem abrir mão da segurança. Juntos, vamos conduzir o seu negócio para o próximo nível.

Confira mais novidades no nosso novo site: [www.buonny.com.br](http://www.buonny.com.br)

Nossas soluções estão ainda melhores. Descubra:

 **buonny check**

• Nosso novo serviço de cadastro e consulta

 **buonny sat**

• Monitoramento de viagens 24h

 **buonny log**

• Solução SaaS para gestão logística integrada

 **buonny tech**

• Tecnologias para rastreamento, telemetria e prevenção efetiva de acidentes

São Paulo – SP  
11 5079.2500 / 11 3443.2500

Belo Horizonte – MG  
31 3653.6317

Curitiba – PR  
41 3015.7109

Porto Alegre – RS  
51 3072.1375

Goânia – GO  
62 3645.3400

Salvador – BA  
71 3271.4680

Acompanhe as nossas redes sociais:

 /buonnyoficial

 /buonnyoficial

 /buonny

 **buonny**

Tecnologia que aproxima

disso para entidades de outro grau, como FETCESP e NTC&Logística.

No SETCESP fui convidado pelo atual presidente, Tayguara Helou, ao qual sou muito grato e por quem tenho o maior respeito, e tive a honra de ser o quinto vice-presidente no seu mandato de 2019/2021. Além disso, acabei de alguma forma participando da transição da entidade no aspecto da renovação da estrutura estatutária, permitindo que fosse criada uma governança corporativa inserindo no contexto a possibilidade de uma direção executiva. Isso permitiu que os empresários eleitos no SETCESP pudessem ter mais liberdade sem sacrificar suas atuais atividades empresariais.

Saliento isso com olhar crítico, pois desde a sua criação o sindicato teve sua gestão efetiva feita pelos empresários que são signatários do dever e direito do pleito. Porém, com isso eles acabavam tendo que se dedicar ao sindicato, deixando sua própria empresa de alguma forma descuidada. Portanto, essa possibilidade de gestão profissional no SETCESP foi uma alteração importantíssima na minha visão, e, claro, com essa possibilidade vieram os frutos. Tivemos a sorte de conseguir uma profissional oriunda da COMJOVEM, por quem eu tenho apreço e que é também filha de empresário do ramo: Ana Jarrouge foi escolhida após passar por um processo seletivo e tivemos a sorte de tê-la como a presidente executiva do SETCESP. Isso liberou nossos empresários eleitos na chapa para cumprirem seu papel de empresário em suas empresas.

Esse advento da gestão profissional veio a calhar também quando pensamos no aspecto da receita do sindicato, que antes da Reforma Trabalhista vinha de forma compulsória para a entidade, fator preocupante. Porém, o fim da obrigatoriedade trouxe à tona a fundamental participação do presidente executivo no momento que temos que perenizar a receita por meio do associativismo e dos serviços que a entidade proporciona no decorrer dos anos.

Neste ano de 2021, tivemos a primeira eleição do SETCESP com estatuto renovado. Com isso, contamos com a honra e o prazer de eleger nosso amigo parceiro e combatente do setor há décadas, meu amigo Adriano Depentor, que por longos

anos presidiu com excelência comprovada a transportadora Jamef.

Nesta chapa tive o convite dele e com muita honra o aceitei para continuar como um dos vice-presidentes desta casa pela qual tenho muito carinho e à qual, com maior prazer, dedico meu tempo e meu aprendizado ao longo do tempo para o bem do setor.

Acredito que teremos um desafio muito grande nessa gestão, que tem uma régua muito alta deixada pelo nosso atual presidente Tayguara, para seguir à frente e determinar os rumos sempre em benefício do setor.

Começaremos um ano difícil, de incertezas econômicas, e com advento da pandemia, para a qual não temos ainda a cura. Além disso, é um ano de eleições polarizadas que podem atrapalhar os rumos da economia. No entanto, como eu digo aos amigos mais próximos, "quem disse que seria fácil?". Sabendo de tudo isso, o entusiasmo também se renova nessa nova gestão que claramente tem outra identidade, e isso não poderia ser diferente. Vejo o respeito com as gestões anteriores ao longo dos anos preservando bandeiras e colocando a entidade e seus associados em bom nível perante a sociedade. Tenho a certeza de que teremos um novo e excelente presidente nessa próxima gestão. Ao associado, meu respeito e agradecimento por confiar seu voto na futura gestão.

Ao meu presidente eleito, Adriano Depentor, meu respeito. Conte comigo na sua gestão! 🚛

Foto: NTC&Logística



Marcelo Rodrigues, será o 1º vice-presidente do SETCESP na gestão 2022-2024.

CONSÓRCIO

**FACCHINI**

**CHANCE EM DOBRO**



ADQUIRA UMA COTA DO CONSÓRCIO FACCHINI  
E VOCÊ TERÁ DUAS CHANCES DE GANHAR UM  
**SEMIRREBOQUE GRANELEIRO  
3 EIXOS COM PNEUS**

**QUANTO MAIS COTAS, MAIS CHANCES DE GANHAR!**

Consulte o regulamento completo no site: [www.facchini.com.br/consorcio](http://www.facchini.com.br/consorcio)





# PROPOSTAS DE FRETE: MELHORES PRÁTICAS PARA O SETOR DE TRANSPORTES

por Raquel Serini\*



“Apresentar técnicas e fundamentos conceituais relevantes para o processo de negociação de fretes, de modo a alcançar resultados favoráveis e rentáveis em uma relação comercial”. Este, com certeza, deve ser o objetivo principal da área de vendas de uma transportadora.

A essência da negociação é a troca, e não, a imposição ao cliente. As pessoas entram numa negociação muito mais preocupadas com qual é o mínimo que dá para aceitar, ao invés de, qual é o máximo que dá para conseguir.

Portanto, é necessário ressaltar que, preço baixo não é sinônimo de qualidade de entrega ou de inibir a concorrência. Vamos citar nesse texto que, possuir uma gestão de entregas de qualidade é essencial para a satisfação do cliente. Por isso,

critérios como o prazo de entrega, reputação e flexibilidade quanto às necessidades especiais de cada embarcador são essenciais para uma boa proposta. Acompanhem!

### ✓ **Trajétoria**

Conheça a história da empresa e procure saber o seu *know-how*. Faça parcerias de confiança com seus clientes e mantenha um bom histórico perante o mercado.

### ✓ **Necessidades do contratante**

Algo importante para uma contratação é se a transportadora tem experiência no tipo de carga que transportará, se tem em sua carteira de clientes embarcadores semelhantes, ou pelo menos, se entende o tipo de carga e como ela deve ser coletada, transportada e entregue. Talvez, sua opera-



ção tenha pontos diferenciados que a contratada precisa entender, concordar e saber lidar.

### ✓ **Custos**

Embora não seja apenas este, o custo certamente é o principal critério. Por isso, é importante que sejam realizados cálculos por meio de simulações sobre a volumetria específica, tipo de veículo, mão de obra utilizada e também considerado todas as tarifas praticadas para os serviços adicionais ao transporte, apresentadas como generalidades: devolução, reentrega, restrições à circulação de veículos, dificuldades na entrega, cubagem, palletização entre outros. Além dos custos devemos deixar claro e explícito os gatilhos de reajuste, quais indicadores serão utilizados e o período de correção desses valores. O mercado de transporte se utiliza de muitos insumos com preços voláteis devido às cotações internacionais do petróleo que é matéria prima para: combustível, pneus, lubrificantes e etc.

E para suprir essa defasagem você sabia que o setor conta com um índice de inflação próprio? Divulgado mensalmente pela NTC&Logística, esse indicador é de abrangência nacional, capaz de contemplar a variação de preços de todos esses itens essenciais à atividade de transporte e recomendado para o reajuste de tabelas e contratos de prestação de serviço. Conheça-os abaixo: 🚚

<b>INTC - F</b> (Índice Nacional de Custos Transporte – Carga Fracionada)
<b>INTC - FR</b> (Índice Nacional de Custos Transporte – Operação Rodoviária)
<b>INTC - FU</b> (Índice Nacional de Custos Transporte – Operação Urbana)
<b>INTC - L</b> (Índice Nacional de Custos Transporte – Carga Lotação)

Fonte: DECOPE

\*Raquel Serini é Economista do IPTC.



**✓ Pedágio**

Já o pedágio é um capítulo à parte dessa negociação. Desde 2001, a Lei 10.209 regulamenta o vale pedágio, no qual o embarcador é responsável pela antecipação dessa taxa. E ao invés desses valores serem embutidos no valor total do frete, eles passam a ser aplicados pelo contratante do serviço de transporte.

“§ 1º O pagamento de pedágio, por veículos de carga, passa a ser de responsabilidade do embarcador”.

No que se refere à tributação sobre esse valor, ainda de acordo com a Lei, em seu Art. 2º temos:

“O valor do Vale-Pedágio não integra o valor do frete, não será considerado receita operacional ou rendimento tributável, nem constituirá base de incidência de contribuições sociais ou previdenciárias”.

**✓ Condições de seguro**

Em caso de sinistros, nas situações em que se faça necessário acionar o seguro da mercadoria, é preciso informar que não será concedido desconto ou cancelamento dos fretes em questão, importante mencionar que conforme resolução SUSEP Art. 11, a Importância Segurada, por embarque, corresponderá aos valores integrais dos bens ou mercadorias declaradas nos conhecimentos de embarque, os quais são emitidos de acordo com os valores declarados na Nota Fiscal do referido embarque.

**✓ Estadias e horas paradas**

Todas às vezes que o tempo de imobilização do veículo for superior aos prazos estipulados em lei ou contrato, deve-se cobrar uma taxa adicional para o ressarcimento deste tempo gasto a mais.

Esta taxa tem como base o custo fixo do veículo e a mão de obra utilizada na operação, portanto, os valores são diferentes por tipo de veículo, ou seja, *free time* de 5h para carga e descarga, contados da chegada do veículo ao endereço de coleta ou entrega. Após este período será devido o valor de R\$ 1,86 por tonelada/hora ou fração, nos termos do §5º da Lei nº 11.442/07. Este valor é corrigido anualmente pelo INPC.

**✓ Prazo de entrega**

A qualidade do serviço deve ter tanta importância quanto a parte financeira. Neste ponto, os prazos de entrega são essenciais. Cada transportadora tem uma estrutura diferente, podendo os prazos de entrega ter bastante variação. O ideal é que os prazos para os destinos sejam solicitados junto com a cotação e analisados em detalhe.

Confira



Para ajudá-lo com essa questão você pode contar com este um modelo de proposta comercial:

A qualidade operacional também precisa ser considerada. Talvez, a melhor forma de fazer isso seja contatar atuais clientes das transportadoras e fazer perguntas sobre a satisfação dos serviços, qualidade dos veículos, atendimentos do administrativo, suportes gerais, tratamento dos funcionários e pontos afins.

Portanto, seja breve, mas assertivo nos orçamentos e principalmente, esclareça todos os pontos com o cliente antes da contratação. 🚚



## SIMPLIFICAR OU BUROCRATIZAR? VEJA AS MUDANÇAS PREVISTAS PELO NOVO DT-E

Publicada no Diário Oficial em setembro, a Lei que cria o Documento Eletrônico de Transporte ainda necessita de regulamentação

Com origem na Medida Provisória nº 1.051/21, a Lei nº 14.206/21 que cria o Documento Eletrônico de Transporte (DT-e) foi publicada no último dia 28 de setembro, no Diário Oficial da União e pretende unificar alguns documentos. Entretanto, ela ainda aguarda a regulamentação em forma de decreto.

De acordo com o Governo Federal, o DT-e visa integrar os dados cadastrais, contratuais, logísticos, registrais, sanitários, de segurança, ambientais, comerciais e de pagamento, inclusive o valor do frete e dos seguros contratados, e ainda informações decorrentes de outras obrigações administrativas de órgãos federais relacionadas às operações de transporte.

A ideia inicial era que o DT-e **substituísse os documentos fiscais**, como a Nota Fiscal Eletrônica (NF-e), o Conhecimento de Transporte Eletrônico (CT-e) e o Manifesto de Documentos Fiscais Eletrônicos (MDF-e), **mas não foi isso o que ocorreu.**

“O setor queria que os vários documentos fiscais fossem unificados pelo DT-e para diminuir a burocracia, só que ele não fará isso, e na prática será mais um documento, só que com o objetivo de controlar o valor do frete, embora tenha um conjunto de outras informações como remetente, destinatário e quilometragem, entre outras exigências”, indica Aduino Bentivegna Filho, assessor 



BEM-VINDO À SUA CASA SCANIA

**ONDE TRADIÇÃO, QUALIDADE E TECNOLOGIA ESTÃO A SERVIÇO DA PERFORMANCE DO SEU VEÍCULO E DO SEU NEGÓCIO.**



Para superar as expectativas em **disponibilidade e rentabilidade**, a Scania digitalizou toda a sua Rede, combinando experiência, tecnologia e gestão inteligente de dados a favor dos seus resultados, oferecendo um portfólio completo de peças e serviços personalizados para cada segmento de negócio.

**Dar valor para os serviços nas concessionárias é conservar o valor do seu Scania.**

make.

**SCAN**  
Arquivo Editar Selecionar Visualizar Ajuda

ARCHIVE v9 8.26 Gbg/Ms	ARCHIVE v7 10.26 Gbg/Ms	ARCHIVE v2 28.26 Gbg/Ms	ARCHIVE v3 3.26 Gbg/Ms
---------------------------	----------------------------	----------------------------	---------------------------

- CASAS CERTIFICADAS PELO DOS**  
Padrão de qualidade Scania Global.
- COBERTURA DE ATENDIMENTO**  
Mais de 100 Casas Scania estrategicamente distribuídas pelo Brasil.
- DIGITAL DEALER**  
Rede 100% digitalizada e conectada para atendimento ágil e eficiente.
- COMPLETO PORTFÓLIO DE PEÇAS E SERVIÇOS**  
Soluções inteligentes e conectadas com toda a qualidade e originalidade que só a Scania pode oferecer.

7.034 He. 2 SCAN Graph 9

Saiba mais em [solucoes.scania.com.br](https://solucoes.scania.com.br)

Trânsito seguro: eu faço a diferença. 

**SCANIA**

jurídico do SETCESP, alertando que o documento está longe de ter natureza fiscal ou tributária.

Dentre os três principais benefícios destacados pelo Governo Federal para a implantação do DT-e, é que o ele ajudará o motorista autônomo a comprovar renda facilitando a avaliação de crédito, e também a fiscalização do Piso Mínimo de Frete. Outra vantagem seria que o documento trará mais rapidez nos postos fiscais, por conta da fiscalização eletrônica.

Sobre essa possível agilidade, Bentivegna lembra que houve a mesma perspectiva quando foi instituído o Conhecimento de Transporte Eletrônico, no entanto, isso não se confirmou. "Falavam que o CT-e, por ter um código de barras, diminuiria o tempo do veículo parado nos postos de balanças e barreiras fiscais, só que não houve essa redução. Se o mesmo, vai se repetir no caso do DT-e, eu não posso afirmar, teremos que aguardar para ter certeza. Contudo a experiência anterior não resultou em mais agilidade", reafirmou. Estimativas informadas pelo próprio Ministério da Infraestrutura (MInfra), mostram que o transportador perde cerca de seis horas parado à espera da fiscalização.

Com a relação a responsabilidade de quem deverá emitir o novo documento, a pasta estabelece que é "obrigação do embarcador ou do proprietário de carga contratante de serviços de transporte tanto a geração, quanto a solicitação de emissão, o cancelamento e o encerramento do DT-e". Porém, o assessor jurídico avisa, "o texto ainda é um pouco confuso, está claro que vai ser obrigação do embarcador, mas muito provavelmente, será também de responsabilidade do transportador de carga fracionada e quando houver subcontratação ou operações de redespacho", informa ele.

O DT-e será de emissão exclusivamente digital e obrigatória para autorizar os serviços de transporte de cargas no País. Bentivegna explica que a dinâmica deverá transcorrer da mesma forma que ocorre hoje com o CIOT (Código Identificador de Operação de Transporte), que é uma responsabilidade do embarcador, do proprietário de carga ou do contratante de serviços de transporte. E por

falar em CIOT, um dos pontos positivos do DT-e é que ele irá substituí-lo. "Como é um documento controlado pelo Governo Federal, no DT-e vai constar a distância que será percorrida pelo motorista e o valor do frete, então o CIOT se tornará desnecessário", diz.

**E como será emitido DT-e?** O MInfra ainda está desenvolvendo uma versão de aplicativo com todas as funções para o DT-e, uma espécie de plataforma tecnológica e futuramente deve ser por lá que ocorrerá a emissão do documento.

### "A esperança é que lá na frente, ele realmente possa substituir os documentos fiscais [..]"

De maneira geral o assessor jurídico diz que mais detalhes serão conhecidos apenas quando a Lei do DT-e for regulamentada. "Acredito que a regulamentação disciplinará como será esta emissão, e deixará mais claro a responsabilidade dos envolvidos. Falta também definir o cronograma de implementação e criar regras para fiscalização. Por enquanto, a impressão é de que será mais um documento que precisará ser guardado, embora na forma digital. A esperança é que lá na frente, ele realmente possa substituir os documentos fiscais, mas neste momento é somente mais uma preocupação para as empresas", conclui. 🚚



# Seja o Feliz Natal de alguém!



## Você sabe por que somos a melhor escolha para a sua empresa?

Simples! Só a VB oferece economia, credibilidade, uma ampla rede credenciada e, claro, os benefícios que atendem a todos os tamanhos de empresas. Durante o ano de 2021, a VB investiu em diversos projetos e inovações para você e seus colaboradores aproveitarem o melhor que o mercado de benefícios pode oferecer e, neste final de ano, não poderia ser diferente.

Com os cartões **Ticket Alimentação Natal** e **VB Presente**, você não tem preocupação e os seus colaboradores têm liberdade e segurança para aproveitar o melhor das festas de fim de ano.

### Benefícios para você

**Economia**  
Elimina custos com logística e transporte

**Motivação**  
Colaboradores mais motivados e produtivos

**Facilidade**  
Praticidade na solicitação do cartão

### Benefícios para o colaborador

**Facilidade**  
Fácil transporte

**Ampla aceitação**  
Extensa rede credenciada de aceitação dos cartões

**Liberdade**  
Colaborador livre para escolher o que comprar

Adquirindo qualquer produto você terá acesso ao **+VB**, um programa de relacionamento que dá vantagens nas **Drogarias São Paulo e Pacheco**.

Além disso, ele ajuda na educação financeira de seus colaboradores, pois dentro do mais vb sua empresa também terá acesso aos serviços da **Creditas**.



Se preferir, ligue:

**11 3004 4210**

CAPITAIS E REGIÕES METROPOLITANAS

**0800 725 4210**

DEMAIS LOCALIDADES

www.vb.com.br





## A PARTICIPAÇÃO DA MULHER NO TRC SEGUNDO O RH DAS EMPRESAS

Pesquisa encomendada pelo SETCESP ao IPTC aponta como é a representação feminina no setor de transportes

Um estudo feito pelo IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Carga) a pedido do SETCESP revelou como está a participação das mulheres no setor, de acordo com informações coletadas com as áreas de Recursos Humanos das transportadoras. A pesquisa foi feita durante todo o mês de outubro com a participação de quase 70 empresas.

"Desta vez a gente procurou um panorama sob a ótica das organizações, de como estão enxergando a colocação das mulheres no mercado profissional, e trouxe alguns resultados interessantes", diz Fernando Zingler, diretor executivo do IPTC, que afirma que foi possível traçar um panorama de

quais fatores levam a contratação e o afastamento das mulheres no setor.

Ele lembra que, no ano passado, o instituto havia divulgado uma outra pesquisa, mostrando a perspectiva das mulheres que trabalham no transporte rodoviário de cargas. "De forma geral, a pesquisa de agora apresentou um olhar da participação feminina e ajudou as empresas a refletirem sobre o tema, fazendo uma avaliação e autocrítica", conta.

O estudo indica que a participação das mulheres nas empresas de transporte não chega a um quarto do quadro de profissionais. Nos cargos de

média gestão (coordenadoras e supervisoras) elas são pouco mais 40%, e quanto mais aumenta o nível hierárquico, mais a participação delas diminui. Nos cargos de alta liderança (gerentes e diretoras) esse número vai a 32% e depois cai para 22% em cargos de presidência.

A área em que as empresas menos contratam mulheres é a operacional, já a que mais oferece cargos para elas, como era de se esperar, é o setor administrativo. Entre os profissionais motoristas as mulheres não são mais que 1%.

Esses resultados também são explicados pela falta de políticas para contratação de mulheres, diz a economista do IPTC, Raquel Serini. Apenas 24% das empresas possuem essas diretrizes. Se olharmos para políticas de diversidade e inclusão, menos de 20% das transportadoras realizam qualquer ação neste sentido.

O resultado disso pode ser sentido no índice que apontou o segundo maior motivo que leva a saída de mulheres do TRC; que é uma melhor oferta salarial em outros setores (bancos, comércio e indústria). Esse dado junto com a busca por melhores condições de trabalho, explica 1/3 da evasão

de profissionais mulheres no setor de transporte rodoviário de cargas.

Serini avalia que isso tem impacto direto em outro índice que vem sendo visto como uma preocupação para as empresas do TRC, a rotatividade de pessoal. "As empresas precisam rever as políticas de retenção, para manter seus talentos, inclusive suas profissionais mulheres, melhorando a infraestrutura e estabelecendo políticas que valorizem a diversidade, para diminuir também seu custo de rotatividade de pessoal", alerta a economista.

"Essa pesquisa sobre o papel das mulheres no transporte rodoviário de cargas permite mapear a realidade atual. É sempre uma fotografia do momento, mas que possibilita criar novos caminhos. É necessário saber onde estamos para definir para onde vamos", afirma a antropóloga Ivone Martins.

Martins explica o porquê o transporte rodoviário de cargas é considerado tradicionalmente um setor masculino. "Quando se fala na área operacional de empresas de transporte o arquétipo do homem é ainda mais forte. Existe uma ideia de que se trata de uma área desenhada para os homens, por demandar resistência e até força física. O que, por



consequência, torna um impeditivo para participação feminina”.

A antropóloga sugere que há dois olhares para entender a baixa participação da mulher no transporte rodoviário de cargas: um interno, sobre o setor em si, e outro, externo, sobre o mercado. “Do ponto de vista das empresas, elas precisariam investir em suas estruturas e criar políticas que contemplem também as mulheres. O que ainda não acontece em muitas companhias do setor, conforme aponta a pesquisa 76% delas não investem. Mas agora do ponto de vista feminino, historicamente mulheres com os mesmos cargos que os homens ganham menos do que eles”.

De acordo com o Índice de Desenvolvimento de Gênero, divulgado em 2019 pelo Pnud (Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento), as mulheres no Brasil estudam mais, cerca de 8,1 anos de estudo, contra 7,6 anos dos homens, entretanto elas têm renda até 41,5% menor do que eles.

Para Martins existe uma tendência crescente para as mulheres investirem mais na sua formação, mais até do que os homens. Isso melhora sua qualificação, fazendo com que busquem outros tipos de oportunidades de trabalho. “E aqui surge a questão; até que ponto compensa as mulheres exercerem cargos na área operacional ganhando menos do que os seus colegas?”, indaga antropóloga.

Com base na pesquisa, o SETCESP criou um grupo de trabalhos com os responsáveis pela área de RH de várias transportadoras, a fim de traçar estratégias para começar a reverter este quadro.

Acesse



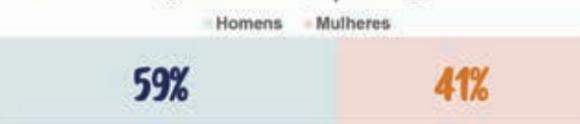
Confira mais informações

## Representação feminina em cargos gerais do TRC

### Colaboradores na empresa



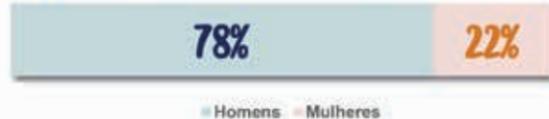
### 229 mulheres em cargos de média gestão (coordenador, supervisor)



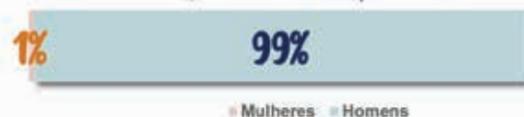
### 59 mulheres em cargo de alta gestão (gerente e diretor)



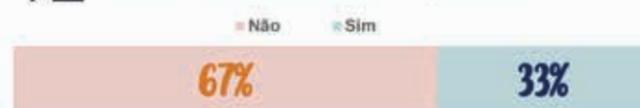
### O presidente da empresa é



### Quantidade de Motoristas



### Já teve motoristas mulheres no passado?



## A importância do Outubro Rosa

O câncer de mama é um problema que mata milhões de mulheres todos os anos – e também pode acometer os homens, ainda que em muito menor escala.

A alta mortalidade dessa doença está relacionada à dificuldade de diagnóstico do tumor. Contudo, quando é precocemente identificada, a enfermidade pode ser tratada e apresenta altas taxas de sucesso, fazendo com que a mulher possa levar uma vida normal por muitos e muitos anos.

Para incentivar a realização dos exames preventivos, a campanha Outubro Rosa surgiu na década de 1990, chegando ao Brasil no início dos anos 2000.

Atualmente, o movimento está presente em todo o mundo e tem contribuído fortemente para a conscientização sobre esse problema.



divenacaminhoesoficial @divenacaminhoes @divenacomercial.com.br

Av. Piracema, 250 - Tamboré, Barueri - SP - Telefone: (11) 4133-4133

No trânsito, sua responsabilidade salva vidas.



## AS MUITAS VANTAGENS DE UM CURSO IN COMPANYY

O fim e o início do ano são as melhores épocas para investir no aperfeiçoamento profissional

Cursos *in company* são aqueles treinamentos feitos nas empresas para capacitação dos colaboradores, só que no SETCESP essa modalidade ganha outras possibilidades, como a realização no formato *on-line* ou o treinamento fechado para a turma da empresa nas salas de aulas disponibilizadas pela entidade, além dele também poder ser realizado nas dependências da transportadora.

Regiane Amaral, coordenadora dos cursos oferecidos pelo SETCESP, fala que uma das vantagens do curso *in company*, é que ele faz com que os funcionários fiquem ainda mais à vontade para aprender, "eles se sentem mais acolhidos e seguros, estão identificados com o ambiente e com os colegas, e assim perdem a timidez para perguntar e tirar dúvidas", segundo ela o aproveitamento acaba sendo melhor.

Outro ponto positivo é que a modalidade pode ser realizada sob medida para a empresa, e deste modo, atingir com mais facilidade os resultados

esperados. "Antes de um curso *in company*, há uma reunião de alinhamento entre a contratante e o instrutor, para que ele saiba que informações apresentar de acordo com a necessidade da organização. A empresa explica qual é o foco para que o instrutor vá direto ao ponto", diz Amaral.

Sem contar que a mensagem passada de uma única forma facilita a comunicação, pois faz com que todos tenham as mesmas informações para lidar com determinados assuntos. E por falar em comunicação, a coordenadora esclarece também que os cursos *in company* são uma forma de promover interação entre os funcionários.

"Uma vez promovemos um curso *in company* realizado na modalidade *on-line*, que uniu vários profissionais de unidades diferentes da transportadora. Ali muitos líderes que trabalhavam em regiões distantes, e se falavam constantemente, mas apenas por telefone, puderam conhecer o rosto um do outro. Também tiveram a oportunidade de

explicar como funcionava a sua área de atuação, para que houvesse uma melhor compreensão do seu trabalho. Até porque, é aquela história, às vezes se critica o desenvolvimento de uma tarefa em razão de não saber como ela funciona. Os próprios participantes destacaram como foi importante eles aprenderem juntos, para os times serem mais parceiros em todos os projetos", contou a coordenadora.

Além disso, ao realizar um treinamento *in company* a empresa passa a ser vista por seus profissionais como uma organização que valoriza a cultura do aprendizado, que incentiva o colaborador no aperfeiçoamento de suas habilidades e acredita no seu potencial, por isso, está disposta a investir na sua capacitação. "Os profissionais veem a realização de um curso como um presente", acrescenta Amaral.

Por isso, ela acredita que dezembro e os primeiros meses do ano são o período ideal para a realização de treinamentos, seja cursos *in company* ou não. "No fim de ano os gestores buscam promover uma integração com as equipes, é o mês típico das confraternizações, já no começo do ano, temos todo aquele clima de planejamento, então é o momento perfeito para aumentar o engajamento e o comprometimento".

Fora isso, o que não faltam são motivos para uma empresa realizar um curso, quem afirma é a instrutora de treinamentos no SETCESP, Sônia Maluf, especialista em desenvolvimento organizacional e de liderança. "Para alcançar grandes resultados no mercado, se destacar no seu campo de atuação e superar a concorrência, as empresas precisam de um time de colaboradores preparados e instruídos. E não basta formar esse time é também preciso aperfeiçoá-lo constantemente", declara.

Para Maluf, um curso *in company* é uma forma de sair da rotina na busca de resultados mais criativos. "Oferecer esse tipo de capacitação ao colaborador é uma maneira de enxergar a dificuldade da empresa com outros olhos para alcançar a solução," ela volta a reiterar a importância dos treinamentos. "Um colaborador preparado e instruído é aquele que tem conhecimentos gerais e



específicos sobre a sua função e o setor em que a empresa está inserida, para enfrentar os desafios que surgem no dia a dia. Portanto, é essencial que os gestores invistam na capacitação dos seus funcionários com as mais novas ferramentas e técnicas disponíveis no mercado".

São mais de 80 tipos de cursos oferecidos pelo SETCESP com várias temáticas e todos podem ser realizados *in company*. Alguns bastante específicos como o 'Legislação para produtos perigosos' ou do 'Piso Mínimo de frete e o CIOT'. Outros mais abrangentes, como por exemplo, o de 'Atendimento ao cliente' e o 'Marketing de relacionamento'.

"Geralmente, os temas em que mais ocorrem os cursos *in company* são aqueles voltados às áreas comportamentais. Agora, o interessante dos cursos técnicos, é que as empresas costumam promovê-los de tempos em tempos, para atualização e reciclagem, seja na parte de tributos ou legislação", destaca a coordenadora.

Em todos os cursos o SETCESP oferece material de apoio, em alguns casos no formato digital e em outros no formato físico. Ao término do curso é entregue um certificado de participação é feita uma pesquisa de aproveitamento e satisfação de conteúdo. Todos os instrutores credenciados à entidade possuem ampla expertise na área em que ensinam.

"Às vezes o profissional não identifica que o curso que ele tem interesse pode ser realizado no modelo do *in company*, outros pensam que pode sair mais caro quando na verdade pode ser bem mais vantajoso, por ser algo personalizado para a organização. As empresas deveriam cogitar mais essa possibilidade, que é uma excelente opção", finaliza a coordenadora à Revista SETCESP. 🚚

Ficou interessado no Curso In Company? Entre em contato conosco e saiba mais informações:

+55 11 2632-1068

treinamento@setcesp.org.br

+55 11 98090-5991



### SALDO POSITIVO NO NÚMERO DE CONTRATAÇÕES

O mercado de trabalho no setor de transporte rodoviário de cargas brasileiro segue aquecido e em crescimento. De acordo com o levantamento mais recente do Painel do Emprego no Transporte, iniciativa da Confederação Nacional do Transporte (CNT), o segmento chegou ao final de setembro acumulando um total de 90.483 novas vagas de emprego no País. O saldo positivo é resultado das 449.481 admissões frente aos 358.998 desligamentos.

O Painel do Emprego no Transporte também traz dados por regiões e estados. Entre as cinco regiões brasileiras, o Sudeste acumulou a maior parte dos novos postos de trabalho, 50.957 vagas até setembro deste ano.

### VALIDADE DOS CERTIFICADOS DO RNTRC

A Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) voltou a ratificar que a prorrogação da validade, por prazo indeterminado, dos certificados do Registro Nacional de Transportadores Rodoviários de Cargas (RNTRC) só se aplica aos certificados que estejam na situação "ativo", e que venham a vencer antes da conclusão dos trâmites da Audiência Pública nº 008/2020, aprovada em 2 de dezembro de 2020, pela Deliberação ANTT nº 494.



### criação do MEI Caminhoneiro

A Câmara dos Deputados aprovou em 17 de novembro, o Projeto de Lei que inclui os caminhoneiros no modelo de Microempreendedor Individual (MEI). Chamado de "MEI Caminhoneiro", a proposta muda a forma de tributação da categoria. Com a aprovação dos deputados, a matéria retorna para análise dos senadores.

No enquadramento como MEI, há a possibilidade de pagamento de carga tributária reduzida, por meio de um sistema de recolhimento único, o Documento de Arrecadação Simplificada (DAS). O texto estabelece um limite de enquadramento diferenciado para os caminhoneiros. Atualmente, o MEI permite um faturamento R\$81 mil anuais. Com a proposta, esse limite sobe para R\$251,6 mil anuais.

### Desoneração da Folha de Pagamento

A Câmara dos Deputados aprovou o projeto de lei que prorroga a desoneração da folha de pagamento, para 17 setores da economia, até dezembro de 2023. A medida virou prioridade da presidência da Casa após a aprovação da PEC dos Precatórios. A votação ocorreu na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ) de forma simbólica, e não precisará passar pelo plenário. O texto previa, inicialmente a desoneração até 2026, mas o governo temia grandes perdas de arrecadação, e por isso foi alterado para 2023. No ano que vem, estima-se que a União deixará de arrecadar R\$ 8 bilhões. Deputados, no entanto, convenceram o governo de que os efeitos de uma possível demissão seriam mais desastrosos para o País.

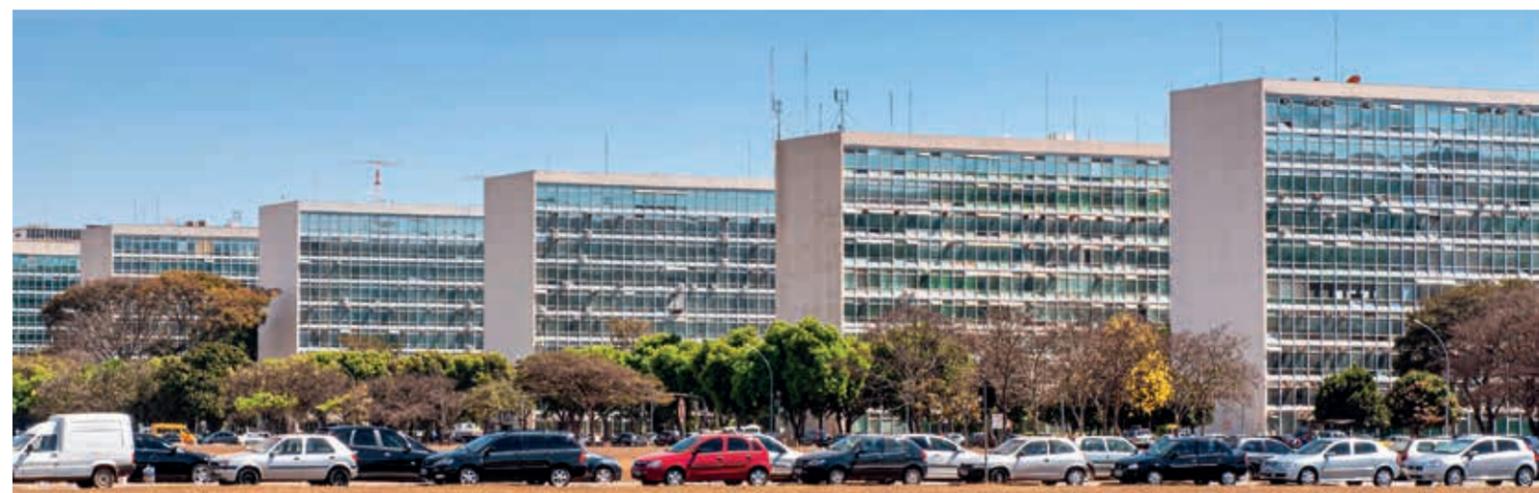


### Aumento de Pedágio

A Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), responsável por reequilibrar os contratos das empresas que administram estradas federais, aprovou um aumento de reajustes nas tarifas de pedágios. A agência informou que, isso será uma espécie de compensação nas receitas das concessionárias de rodovias federais que foram afetadas pela pandemia do coronavírus. Para mitigar o impacto para os motoristas, a ANTT poderá implementar a recomposição do equilíbrio de forma parcelada, ou seja, elaborar uma forma de diluir os aumentos tarifários.

### MP Recria Ministério do Trabalho e Previdência

A Câmara dos Deputados aprovou a Medida Provisória (MP) nº 1058/21, que recria o Ministério do Trabalho e Previdência. A MP ainda passará pela aprovação do Senado. O texto aprovado também retomou o tema da MP nº 905/19 criando o Domicílio Eletrônico Trabalhista para permitir ao Ministério do Trabalho notificar o empregador, por comunicação eletrônica, sobre atos administrativos, ações fiscais, intimações e avisos em geral. Com esse mecanismo, que dispensará a publicação no Diário Oficial e o envio por via postal, o empregador também poderá enviar documentação eletrônica exigida em ações fiscais ou apresentar defesa e recurso no âmbito de processos administrativos.





### Black Friday: SETCESP oferece descontos em novembro

O SETCESP realizou uma super campanha de Black Friday na última semana do mês de novembro. A entidade ofereceu descontos em diversos cursos presenciais, em cursos de Ensino a Distância e na ULT (Universidade Corporativa de Logística e Transporte).

E não parou por aí! As transportadoras que se associaram ao SETCESP durante o período, receberam também 70% de desconto nas duas primeiras mensalidades.



### Custos em pauta no painel da Rota Digital Fenatran

Com o tema "Olhares para 2022: Transporte Rodoviário de Carga", a Rota Digital Fenatran apresentou, no seu último evento do ano, uma série de encontros virtuais com executivos e especialistas do mercado.

Especialmente, o painel "Movimentos do Transporte Rodoviário de Cargas no Brasil", que ocorreu no dia 17 de novembro, contou com a participação da economista do IPTC e do SETCESP, Raquel Serini e do diretor da FreteBras, Bruno Hacad.

Ambos os especialistas falaram sobre o mercado de fretes, custos e a variação de preços dos principais insumos que envolvem o setor.

### Posicionamento contra paralisações

Em 31 de outubro, o SETCESP, se declarou oficialmente contra qualquer tipo de movimento paredista e ou grevista, por entender que os mesmos não servem para resolver os problemas estruturais enfrentados pelo setor do transporte rodoviário de cargas e toda sociedade brasileira, notadamente com relação aos aumentos expressivos, excessivos e consecutivos do preço dos combustíveis, principalmente do óleo diesel.

A entidade reiterou que tais movimentos causam instabilidade nos negócios, numa economia que já está fragilizada em decorrência da pandemia, e que ainda não conseguiu se recuperar, e prejudica toda a sociedade civil organizada, especialmente, quando há bloqueios de vias.



### SETCESP no Impact Tech

No dia 27 de outubro, a presidente executiva do SETCESP, Ana Jarrouge, participou do Impact Tech, um evento gratuito promovido pela SEALL que apresentou uma série de discussões sobre inovações e metodologias para mensurar o impacto nas organizações e reportá-lo com inteligência.

Jarrouge integrou o painel com o tema 'Agenda 2030, Inovação e Impacto'. Nesse primeiro encontro a SEALL, que auxilia organizações a fortalecerem seus legados, mostrou uma ferramenta que visa ajudar governos, empresas e organizações sociais a avaliarem e implementarem estratégias alinhadas aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e mensurar o impacto que causam no meio ambiente.



### CATC é assunto no Congresso da NTC&Logística

No terceiro dia do Congresso NTC 2021 – XIV Encontro Nacional da COMJOVEM, que aconteceu no Costão do Santinho em Florianópolis/SC, o assessor jurídico do SETCESP e da NTC&Logística para assuntos internacionais, Dr. Adauto Bentivegna Filho, apresentou o conteúdo "A Justiça Privada no TRC – Arbitragem". Na ocasião, ele relembrou a história de criação da comissão e trouxe para os empresários mais informações sobre a Câmara de Arbitragem do Transporte de Cargas (CATC). "A Câmara de Arbitragem do Transporte de Cargas é de todos os empresários e entidades de classe, em todo o Brasil, o grupo possui CNPJ próprio, e o nosso objetivo é resolver os desacordos no transporte de cargas. A utilização da Câmara traz uma solução definitiva de maneira muito mais rápida que a Justiça Comum, apresenta um baixo custo e conta com especialistas técnicos no assunto para cada tema em discussão para definição da sentença", afirmou ele em sua apresentação.



Foto: NTC&Logística



# A QUALIDADE DOS INSUMOS E SERVIÇOS PRESTADOS AO TRC

por **Fernando Zingler\***

Nenhuma empresa consegue oferecer um serviço de qualidade sozinha. Para atender a complexidade dos processos que cada organização possui, muitas vezes, é necessário selecionar fornecedores e parceiros para ajudar na prestação do serviço de transporte.

É normal e muito comum, não apenas no TRC, que a satisfação com estes parceiros possa se desgastar, e a empresa procure outros novos para continuar suas operações da melhor forma possível. Quando falamos de insumos e serviços prestados ao transportador, essa situação deve ser analisada com muita cautela, pois um serviço mal prestado por um terceiro pode resultar na insatisfação de um cliente, ou até na perda dele.

Pensando nisso, o IPTC realizou a pedido do SETCESP, uma pesquisa de mercado com os transportadores para identificar como está a satisfação dos empresários com alguns dos principais serviços prestados. Consideramos serviços variados, mas relacionados à atividade de transporte. Para cada um destes serviços, procuramos conhecer quem são os principais parceiros que nossas empresas trabalham, qual a satisfação delas em relação à esta parceria, também o que mais as afeta e buscamos entender onde o transportador está mais necessitado de apoio.

Veja os 12 serviços que foram pesquisados. A pesquisa aconteceu em no mês de setembro e contou com mais de 100 empresas participantes.

SERVIÇO CONSULTADO	SATISFAÇÃO*	NÃO POSSUEM FORNECEDOR
Construção e Manutenção de Sites	7.86	72.28%
Emergências e Higienização de Ambientes	7.18	60.40%
Bancos	7.87	5.94%
Concessionárias	8.55	55.45%
Consórcio de Veículos	8.11	72.28%
Consulta de Motoristas	8.43	34.65%
Gerenciamento de Riscos	7.78	34.65%
Gestão de Frota	5.38	87.13%
Implementos	8.02	53.47%
Meios de Pagamento e Gestão de Benefícios	8.45	41.58%
Montadoras e Caminhões	8.64	48.51%
Recapadora de Pneus e Manutenção	8.28	50.50%

Satisfação medida em uma escala de 0-10. Onde 0 representa a total insatisfação e 10 a máxima satisfação com o serviço prestado.

Em geral, as empresas apresentaram uma satisfação média de 78,8% quando olhamos todos os serviços, porém com algumas variações pertinentes. Por exemplo, para bancos a maioria dos transportadores possui um ou mais parceiros, enquanto a gestão de frota, ainda é um serviço muito pouco utilizado pelas empresas, o que é normal dado que a maioria das empresas de pequeno porte não necessitam de tal serviço, visto que o tamanho da frota não exige uma complexidade para gestão a ponto de precisar de um sistema específico. Os serviços mais procurados foram bancos, consulta de motoristas, gerenciamento de riscos e meios de pagamento (gestão de benefícios), segundo as repostas dos transportadores.

A pesquisa também buscou entender quais fatores são levados em conta na hora da escolha de um serviço. O fator econômico (custos) se destacou aqui, pois a maioria dos transportadores afirmam que a carga tributária, que incide para as empresas limita o crescimento, aliado pelos custos elevados dos insumos e pelo baixo frete pago no mercado.

Também foi um ponto destacado pelas empresas a necessidade de mais serviços de assessoria econômica para que elas possam buscar esclarecimento e diminuir os custos, algo que o IPTC oferece gratuitamente aos associados do SETCESP, através do setor de Planejamento de Custos e Tarifas.

Por último, também verificamos quais canais os transportadores buscam para se informar e se atualizar, e as organizações de classe se destacaram com 58% dos entrevistados afirmando que utilizam tais entidades para se manterem atualizados. Foram citados com destaque também as mídias sociais (50%) e portais de notícia on-line (46%).

O SETCESP tem trabalhado com destaque para buscar parcerias que funcionem bilateralmente para os transportadores e para os associados, e essa pesquisa ajudou a identificar pontos onde o transportador necessita de mais suporte. Através da Gestão de Parcerias, a entidade procura identificar as melhores oportunidades para os transportadores realizarem seus negócios, tendo em vista as necessidades e dificuldades das empresas de transporte. Para o transportador, é importante se manter atualizado com o mercado e estar sempre em contato com seus fornecedores para que o serviço prestado resulte sempre em captação de mais clientes para o transportador.

Saiba mais



Fale com o departamento de Planejamento de Custos e Tarifas:

+55 (11) 2632-1023

contato@iptcsp.com.br

economia@setcesp.org.br

## O quanto as dificuldades impactam a transportadora de crescer no TRC?





# LGPD: um tira-dúvidas sobre a Lei que está impactando as transportadoras

SETCESP promove webinar para esclarecer os principais pontos da Lei Geral de Proteção de Dados

"Tem muita gente que considera a LGPD um tema complicado. Obviamente, que com a Lei novos processos precisam ser adequados e aplicados nas empresas, inclusive, nas transportadoras", já alertou de antemão Tayguara Helou, presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP, na abertura do webinar que foi ao ar no dia 20 de outubro, pela plataforma EAD da entidade.

Desde o mês de agosto, quando as penalidades para quem desrespeita as regras trazidas pela Lei nº 13.709, LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) passaram a vigorar, surgiram muitas dúvidas sobre como lidar com as informações nos cadastros de pessoas físicas e jurídicas das empresas.

Para apoiar e orientar os transportadores sobre os principais riscos e penalidades que as organizações podem ter com a LGPD, participaram do webinar, além da coordenadora jurídica do SETCESP, Caroline Duarte, as advogadas e especialistas do escritório Palma, de Natale & Teracin, Consultoria e ainda, um consultor da BDR Consulting.

Patricia Madrid, que é advogada e *head* da área do direito empresarial do escritório Palma, de Natale & Teracin, falou sobre a agência que regulamenta a Lei, a ANPD (Autoridade Nacional de Proteção de

Dados). "As empresas que estão de acordo com a LGPD são vistas como empresas mais sérias e transparentes, de melhor reputação. Já as que não estão adequadas ficam sujeitas às penalidades, que variam de ter que eliminar aqueles dados pessoais de sua base, até multa financeira que pode chegar a R\$50 milhões".

Ela lembrou que essa Lei foi pensada para a nossa proteção individual, "a gente se sente mais seguro e menos invadido, pois um vazamento de dados nos deixa expostos a fraudes", e explicou que dado pessoal é todo aquele que tem potencial de identificar alguém. "Por exemplo, a geolocalização é um dado pessoal, porque com ele você tem acesso ao rastreamento da carga e sabe quem é o motorista, esse é um dado que está previsto na legislação".

No segundo painel, Karen Seolin que é a responsável pela área de Direito Contratual, Digital e Regulatório no mesmo escritório, citou quais são as bases legais que precisam ser observadas pelas empresas. "Os princípios da LGPD têm por objetivo nortear a formalização dos direitos dos titulares de dados pessoais. Por meio deles, o titular pode se recusar a repassar seus dados ou solicitar à empresa, que ela informe como faz o tratamento das suas informações", disse.



Para cumprimento dos direitos dos titulares as empresas devem tomar algumas medidas, entre elas ter um encarregado de dados pessoais, o chamado DPO (*Data Protection Officer*) e um canal de acesso para que os titulares dos dados possam fazer eventuais esclarecimentos.

Enquanto isso, Rodrigo Cruz, *head* de Data Privacy e DPO na BDR Consulting, abordou como a Lei afeta todas as áreas de uma transportadora, desde o centro de carga e descarga até o departamento administrativo.

"Na área financeira, por exemplo, é importante uma blindagem na informação de quanto ganha cada funcionário. Já a TI (Tecnologia da Informação) é a ponta final de cada processo, área que usualmente é demandada por outras e, como estamos falando sobre segurança, é preciso que haja sistemas de prevenção contra eventuais ataques e sequestros de dados na rede".

O especialista mencionou de forma prática as fases de uma adequação e como realizar um mapeamento dos fluxos de dados e de risco. "No Marketing, já não adianta mais ter uma enorme base de CRM e não ter consentimento. Sem falar que a adequação à Lei em si, passa pelo Jurídico, porque é a área responsável por ajustar os contratos com fornecedores e clientes. Quanto ao *Compliance*, a empresa estando alinhada a todas as regras obtém uma grande credibilidade e imagem positiva".

Ele prosseguiu, "o RH é outra área que precisa de uma atenção especial em relação à LGPD, pois trata dos dados de colaboradores e os repassa a fim de cumprir obrigações legais, fora isso, tem acesso a dados sensíveis como o resultado do exame toxicológico e atestados médicos. Às vezes, para um único processo seletivo recebe inúmeros currículos, arquivos que ficam armazenados, e além do digital, tem os arquivos físicos, a LGPD contempla esses arquivos também", avisou. 🚚

**SEGURANÇA DEFINITIVA  
PARA O SEU CAMINHÃO!**

**15%**

**DE DESCONTO PARA ASSOCIADOS**

**SETCESP**  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGA DE SÃO PAULO E REGIÃO



**cm**  
LASER  
CAMINHÃO INVIOVÁVEL

TECNOLOGIA  
EXCLUSIVA  
**cms**  
CAMINHÃO *mais* SEGURO

APONTE A CÂMERA DO  
SEU CELULAR  
PARA O QR CODE  
E SAIBA MAIS!





Muitas empresas ainda acreditam que as novas regras da LGPD são válidas somente para os meios digitais. Cruz apontou que isso é um equívoco, já que a legislação contempla todo e qualquer negócio, independentemente do porte, segmento e tipo de atuação (*on-line* ou *off-line*).

Desde que entrou em vigor, a LGPD deu origem a 584 decisões judiciais no Brasil, em todas as instâncias jurídicas. Em muitas decisões, a Lei foi utilizada como reforço a outras normas, como o Código de Defesa do Consumidor ou o Marco Civil da Internet, segundo o levantamento Painel LGPD nos Tribunais realizado pelo CEDIS-IDP (Centro de Direito, Internet e Sociedade, do Instituto Brasileiro de Ensino, Desenvolvimento e Pesquisa) em parceria com o Jusbrasil, divulgado em 15 de outubro.

A coordenadora jurídica do SETCESP, lembrou que a adequação das empresas à legislação vem

sendo exigida não só pelos titulares dos dados, mas pelo mercado como um todo. "Lidar o com a adequação à legislação passou a ser um fator de destaque no mercado importante para as escolhas dos clientes, investidores e parceiros", afirmou Duarte.

Por fim, também foi aberta a oportunidade para aqueles que acompanhavam a apresentação pudessem esclarecer dúvidas como a melhor forma para se obter o consentimento dos dados ou o jeito mais indicado para descartá-los, seja na forma física ou digital. 📧

**Precisa de mais informações sobre adequação da sua empresa à LGPD?**

**Entre em contato conosco:**

☎ +55 (11) 2632-1005 ou (11) 2632-1038

✉ [juridico@setcesp.org.br](mailto:juridico@setcesp.org.br)



As estradas fazem o seu  
coração bater mais forte.  
A Mercedes-Benz ouve.

65 Anos  
de Brasil



**CORACÃO  
ESTRADERO**



Aponte a câmera do seu smartphone e descubra mais sobre o Novo Actros Coração Estradeiro.

No trânsito, sua responsabilidade salva vidas.



## Chegou o Novo Actros Coração Estradeiro.

Uma edição especial com apenas 65 unidades para homenagear a paixão de todos os caminhoneiros e comemorar os 65 anos da Mercedes-Benz no Brasil. O que pulsa dentro do peito de cada pessoa na Mercedes-Benz é o que também pulsa dentro de cada um dos nossos clientes – um coração estradeiro nos une.

- ✓ Cor cinza Galcon fosca
- ✓ Adesivação personalizada "Coração Estradeiro"
- ✓ Grade dianteira da cabine black piano com frisos cromados
- ✓ Defletor de teto
- ✓ Defletores laterais
- ✓ Geladeira de 25 litros
- ✓ Rodas de alumínio
- ✓ Side Skirt (saías laterais) Alliance
- ✓ TV Alliance
- ✓ MirrorCam (opcional)

Facebook: MercedesBenzCaminhoes | YouTube: MercedesBenzBrasil | Instagram: mercedesbenz\_caminhoes

[www.mercedes-benz.com.br](http://www.mercedes-benz.com.br) | CRC: 0800 970 9090



Mercedes-Benz



# 7º Prêmio de Sustentabilidade



## UM CAMINHO DE AÇÕES SUSTENTÁVEIS

Para reconhecer e disseminar as boas práticas do setor em sustentabilidade, o SETCESP promove, desde 2014, o Prêmio que chega a 7ª edição

O maior evento do transporte rodoviário de cargas que homenageia as empresas que promovem a sustentabilidade, aconteceu no último dia 30 de novembro, no Transamérica Expo Center e premiou as transportadoras pelos seus projetos que promovem a segurança viária ou do trabalho e, também, os três pilares do ESG: gestão econômica sustentável, responsabilidade ambiental e social.

Essa é a sétima edição do evento, contou com 22 empresas participantes e a inscrição de 33 projetos divididos em quatro categorias:

- ✓ 5 em Gestão Econômica Sustentável;
- ✓ 6 em Responsabilidade Viária e do Trabalho;
- ✓ 9 em Responsabilidade Social; e

- ✓ 13 inscritos na categoria Responsabilidade Ambiental.

“Temos muito orgulho de realizar esse Prêmio que tem se mantido na vanguarda para estes tipos de iniciativa, ele demonstra como as empresas estão comprometidas com a agenda sustentável, e principalmente com as gerações futuras”, disse Ana Jarrouge, presidente executiva do SETCESP.

“O prêmio tem por objetivo mostrar que o transportador está comprometido com as questões da sustentabilidade, que fazem a diferença para toda a sociedade”, afirmou Tayguara Helou, presidente do Conselho Superior e de Administração da entidade.



Ele destacou na abertura da premiação que já participaram, somando todas as edições do Prêmio Sustentabilidade, cerca de 200 transportadoras. E na oportunidade, aproveitou para apresentar o novo presidente eleito do SETCESP, Adriano Depentor, que por sua vez, declarou que continuará fazendo uma gestão participativa incentivando as práticas mais conscientes no TRC.

Assim como nas edições anteriores, o evento aconteceu em formato híbrido, ou seja, tanto presencial quanto on-line, com uma transmissão ao vivo no canal oficial do SETCESP no YouTube.

Assista



### O Impacto das ações

Ao longo dos sete anos de Prêmio de Sustentabilidade, mais de 126 empresas participaram com o total 198 projetos inscritos. A soma de todo esse engajamento trouxe resultados incríveis.

Cerca de 2.241.627 pessoas e 71 entidades foram beneficiadas. Por volta de 708 toneladas

de alimentos foram doados. Aproximadamente 232.350 árvores foram plantadas e 24.787 toneladas de materiais foram reciclados. Além disso outras 373.143 toneladas de CO<sub>2</sub> deixaram de ser emitidas na atmosfera. As empresas participantes juntas reduziram em 51% a média de turnover e tiveram um ganho de 39% em produtividade.

### Vencedores de 2021

Os projetos inscritos no prêmio deste ano foram avaliados por cinco jurados especialistas e acadêmicos, que levaram em consideração os critérios de: planejamento, criatividade, inovação, continuidade, indicadores mensuráveis, investimentos e retorno financeiro.

O 7º Prêmio de Sustentabilidade contou com o patrocínio de Mercedes-Benz, Sascar, Scania, Volkswagen Caminhões e Ônibus, Autotrak, Consórcio Maggi, De Nigris, Fetcesp, Despoluir, Grupo Vamos, Iveco Cofipe e Sambaíba.

#### Patrocínio:





### Transpanorama é destaque em Gestão Econômica

A empresa que é uma referência no transporte para o agronegócio, ganhou o prêmio na categoria Gestão Econômica por fazer a adaptação dos veículos com a inclusão de mais um eixo na carreta. "O veículo é um semirreboque com o quarto eixo; três deles tandem (juntos) e um distanciado. Esse foi um projeto multidisciplinar que para seu desenvolvimento contou com o apoio de várias áreas", explicou Marcos Scioli, gerente jurídico da Transpanorama.

Isso a possibilitou carregar no veículo adaptado, 5 toneladas a mais do que suporta uma carreta

convencional, com as mesmas condições de segurança, otimizando sua operação. O que também vem permitindo reduzir em 7% o consumo de diesel em suas operações.

O diretor administrativo, Claudio Adamuccio, disse que o projeto surgiu a partir de estudos para melhorar a viabilidade, "Estamos procurando cada vez mais trazer a inovação, temos isso em nosso DNA, para que o transporte seja mais sustentável".

Também concorreu como finalista nesta esfera de Gestão Econômica, a Jamef Encomendas Urgentes com o case 'Motorista Empreendedor'.



Da esquerda para a direita: Lincoln Sousa, gerente de comunicação; João Augusto, gerente comercial; Valdecir Adamuccio, diretor comercial; Claudio Adamuccio, diretor administrativo e Marcos Scioli, gerente jurídico na Transpanorama.



Da esquerda para a direita: Sergio Sukadolnick, executivo de relações institucionais; Patrícia Iglesias, encarregada de qualidade; Thamires de Lima, coordenadora de operações e Guílio Borlenghi, gestor da Cesari.



### De olho na Segurança, Cesari implementa 'Spinner' inteligente

A Cesari levou o troféu na categoria Responsabilidade na Segurança Viária e do Trabalho graças à implantação do 'Spinner', um sistema automatizado de limpeza que diminui os perigos das atividades manuais na descontaminação de isotanques que carregam produtos químicos, proporcionando assim mais segurança operacional.

Guílio Borlenghi, gestor da Cesari, afirma que o equipamento diminuiu em 80% a exposição do colaborador ao risco de contaminação. "Um tempo que, no ano de 2020, foi de 2.400 horas, agora em 2021, caiu para 470 horas, isso se traduz em mais qualidade de vida", aponta ele.

"Além do Spinner ser um sistema tecnológico, ele é um equipamento em prol da vida que proporciona cuidado e proteção no trabalho", compartilhou Thamires de Lima, coordenadora de operações, que acompanha no dia a dia a utilização do novo sistema.

Segundo Borlenghi, com o uso do dispositivo a empresa ainda teve um ganho ambiental, uma vez que substituiu a limpeza manual química por uma mecânica. "A Cesari já diminuiu o tempo de limpeza dos isotanques em 63%, e é a primeira do país a ter um terminal com processos 100% automatizados", garantiu.

Também foi finalista nesta categoria a Fadel Transporte e Logística com o projeto 'Chega Junto: Gestão de Jornada e Escala Inteligente'.



### Patrus reafirma seu compromisso com a Responsabilidade Social

Foi com o programa "Olhar ao redor", que a Patrus recebeu o 7º Prêmio de Sustentabilidade, na categoria Responsabilidade Social. O projeto contempla oito iniciativas, que tem por objetivo minimizar as condições de pessoas em situação de vulnerabilidade, através da doação de alimentos e capacitação profissional.

Por meio de sua realização, foram distribuídas marmitas solidárias e cestas básicas, e também promovido o treinamento de colaboradores para formação de líderes sociais, além da capacitação profissional para o empreendedorismo e a qualificação de jovens para o mercado de trabalho, entre outras ações desenvolvidas pelo IMAP (Instituto Marum Patrus).

"Nós, empresários, temos sim, que ajudar o Estado a diminuir a desigualdade social. Não

podemos estar bem se o nosso redor não estiver bem", declarou Marco Antônio Patrus, sócio diretor da empresa. Para ele, "se todos nós conseguirmos fazer um pouco, logo mais faremos um todo e sem dúvida, construiremos um país mais justo e inclusivo".

Enquanto isso, o CEO da empresa, Marcelo Patrus, falou da cultura de sustentabilidade presente na organização, e disse ser uma alegria ver a evolução do setor a cada Prêmio de Sustentabilidade. "Cuidar do meio ambiente, das pessoas, dos colaboradores e da comunidade não é um custo, e sim um investimento. Temos que pensar onde queremos chegar e o que queremos ser daqui há 10, ou 20 anos", declarou o CEO.

A outra grande finalista em Responsabilidade Social foi a Rodo JR. Transportes com o projeto "Ressureição".



Da esquerda para a direita: Katia Rocha, diretora de gente e gestão e ESG; Olga Mendes, gerente de responsabilidade social; Marcelo Patrus, CEO e Adriana Heringer, gerente de comunicação e marketing na Patrus Transportes



Da esquerda para a direita: Ubiraci Vicente, gerente de marketing; Alex Nunes, gerente de inovação e Laco Santana, diretor de tecnologia e projetos na Ativa Logística.



### Placas solares garante à Ativa prêmio em Responsabilidade Ambiental

O projeto de instalação de placas solares fez a empresa Ativa Logística ser a grande vencedora na categoria Responsabilidade Ambiental. Até o momento, já são 47 caminhões da frota da empresa que possuem na parte externa do teto do baú as placas solares, que possibilitam a economia de combustível e a autonomia elétrica.

"Empresas que não voltarem suas ações à sustentabilidade estarão fadadas a terem sua competitividade bastante reduzida, ou até a saírem do mercado, porque cada vez mais os consumidores finais estão exigindo esse comprometimento", comentou Ricardo Navarro, diretor de Logística na Ativa.

Além disso, os equipamentos de refrigeração e outros dispositivos eletrônicos passaram a utilizar a bateria, que está sendo carregada pelas placas solares, reduzindo o consumo de diesel. A empresa

deixou de utilizar cerca de 11 mil litros de diesel em suas operações, o que significa também, 100 toneladas a menos de CO<sub>2</sub> emitidos na atmosfera.

"Temos muitas ações sustentáveis na Ativa, mas quisemos compartilhar com todos essa nossa iniciativa de implantação das placas solares", contou Alex Nunes, gerente de inovação. "Sobretudo a nossa mensagem é que precisamos agir agora, pela conservação do planeta. Precisamos colocar em prática e fazer acontecer", complementou ele.

Junto com a Ativa, a outra grande finalista foi a empresa Ambipar Logistics com a criação do "Corredor Ecológico", que neutraliza a pegada de carbono com o plantio de mudas. 🚚

**Acesse a nossa playlist e assista os cases de todas as empresas finalistas do 7º Prêmio de Sustentabilidade.**





## MAPA DE IMPACTO - DE 2015 A 2021



### E-book de Sustentabilidade

Uma grande novidade da premiação deste ano, foi o lançamento do E-book “Boas Práticas de Sustentabilidade”, que apresenta as ações tomadas pelas empresas de transporte no decorrer das edições do prêmio, com dicas que podem ser seguidas e compartilhadas. O material é gratuito e está disponível para *download*.

Baixe o e-book



## 2021 Boas Práticas de Sustentabilidade



## Precisa de ajuda para a emissão da LETPP?

A LETPP (Licença Especial para o Trânsito de Produtos Perigosos) é uma licença que autoriza o transporte de produtos perigosos nas vias públicas no município de São Paulo, conforme Decreto Municipal 50.446/09. Tanto a transportadora, como o embarcador do produto estão sujeitos a multas na ausência da LETPP.

A Ambipar possui assessoria completa para a adequação. **Entre em contato conosco!**





Um capítulo à parte

Na sequência do anúncio dos vencedores do 7º Prêmio de Sustentabilidade, o presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP recebeu uma homenagem da OTM Editora, como o líder classista do ano no palco da Maiores e Melhores do Transporte.

“No começo da década de 80, eu passava pela rodovia Dutra e mostrava para você aquele prédio, que é a sede do SETCESP, com maior orgulho. Eu jamais imaginaria que você pudesse presidir esta entidade, ainda mais, por dois mandatos. Mas sim, você a presidiu e fez isso como um presidente transformador”, lembrou Urubatan Helou, ex-presidente do SETCESP, se dirigindo ao homenageado e filho, Tayguara Helou.

Reconhecido pelo entusiasmo e vigor frente aos desafios Tayguara é uma personalidade bastante estimada, um grande adepto das evoluções tecnológicas e da inovação. Único presidente

surfista da história na entidade, como ele mesmo gosta de destacar.

Em seu discurso ele contou sobre a trajetória que o levou até à presidência. “A transformação, como o meu pai falou, que pude realizar foi profunda. Nós tornamos o SETCESP em uma entidade 4.0, criamos o IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Cargas) para ser o hub estatístico e de informação, além disso criamos as nossas CAS (Central de Atendimento SETCESP) em Jundiaí e Barueri, e permanecemos cumprindo o nosso objetivo que é fazer do transportador associado ao SETCESP, ser transportador mais rentável!”

Sua gestão foi marcada por outras grandes conquistas como o aumento do VUC de 6,30m para 7,20m, a ampliação das licenças para transporte de mudanças em São Paulo e a substituição do comprovante de entrega do modelo impresso para o eletrônico. Fora a quantidade de serviços que a entidade passou a oferecer para o transportador neste período, são 16 no total e muitos deles com foco na rentabilidade das empresas. 🚚



# BLOQUEADOR ELETRÔNICO 3S

A segurança básica da Família de Imobilizadores 3S.  
O melhor bloqueador eletrônico inteligente do mercado!

- BLOQUEIO RF
- MULTIPONTO
- 100% ELETRÔNICO
- ROTAS EMBARCADAS

SAIBA MAIS:

(11) 96314-9554 <http://www.3stecnologia.net.br/> @3stecnologiaoficial



## JANEIRO

<b>15</b> <b>Sábado</b> 8:30 às 15:30 <b>Gerenciamento de Risco para Motoristas e Administrativo</b> <b>PRESENCIAL</b> <hr/> <b>Gerenciamento Estratégico no TRC (ON-LINE)</b>	<b>15 e 22</b> <b>Sábado</b> 8:30 às 17:30 <b>Planejamento da Carreira Profissional e Gestão de Estratégias para Trajetórias de Carreira, em tempos de pandemia</b> <b>PRESENCIAL</b> <hr/> <b>20</b> <b>Quinta-feira</b> 8:30 às 15:30 <b>Comportamento estruturado para vender</b> <b>(ON-LINE)</b>	<b>22</b> <b>Sábado</b> 8:30 às 17:30 <b>Análise e redução de custos: as melhores aplicações no TRC</b> <b>PRESENCIAL</b> <hr/> 8:30 às 15:30 <b>Os segredos para liderar e motivar equipes</b> <b>(ON-LINE)</b> <hr/> 8:30 às 17:30 <b>Planejamento da Carreira Profissional e Gestão de Estratégias para Trajetórias de Carreira, em tempos de pandemia</b> <b>PRESENCIAL</b>	<b>27</b> <b>Quinta-feira</b> 8:30 às 17:30 <b>Sistema de gestão integrado: uma tendência de mercado</b> <b>PRESENCIAL</b>	<b>29</b> <b>Sábado</b> 8:30 às 17:30 <b>Gestão para manutenção de frota, processos, controles e indicadores</b> <b>PRESENCIAL</b> <hr/> <b>A arte de falar em público: como fazer uma abordagem pela neurociência</b> <b>PRESENCIAL</b>
---	--	---	--	--

# Associado **SETCESP**



tem **30%**  
de **desconto** nos  **cursos presenciais** e **EAD** para **decolar na carreira**



## Curso em destaque

### ★ Analista em Departamento Pessoal

O fim de ano está chegando e com ele surgem algumas obrigações para as empresas, como por exemplo, o pagamento das parcelas do décimo terceiro salário, a saída de colaboradores em férias, seja individual ou coletiva, e a contratação de novos trabalhadores de forma definitiva ou temporária.

Por isso, não perca a oportunidade de participar do curso **Analista em Departamento Pessoal**, onde serão abordados temas importantes, alguns decorrentes da Reforma Trabalhista, que impactam o dia a dia da sua empresa.

"O curso também apresentará a melhor forma de contratação de funcionários, incluindo autônomos e estagiários; além disso as jornadas de trabalho e seus limites; efeitos contratuais no afastamento de empregados, estabilidade, rescisões contratuais e outros temas trabalhistas de interesse geral," informa o instrutor do curso, Mariano Carneiro. Ele destaca que "a empresa que domina o entendimento da legislação trabalhista evita a aplicação de multas pela fiscalização do trabalho e diminui passivos na Justiça".

**Mariano Carneiro** é graduado em Direito pela Universidade Braz Cubas e pós-graduado em Direito Previdenciário pela Escola Paulista de Direito Social, também é professor de MBA na Faculdade Trevisan, e atua há mais de 12 anos na área, como consultor empresarial e ministrando cursos e palestras.



Mais informações:

(11) 2632-1068 / 2632-1066

+55 (11) 98090-5991

[treinamento@setcesp.org.br](mailto:treinamento@setcesp.org.br)

**Desconto progressivo para o mesmo curso livre:**

2 participantes = 10%  
3 a 5 participantes = 15%  
6 ou mais participantes = 20%

### NÃO CONTE COM A SORTE...

Ao escolher seu motorista, adote a melhor e mais rápida Pesquisa e Cadastro de Motorista do mercado. E associado SETCESP tem uma condição exclusiva!



Leia o QRCode e saiba mais





CURSOS



JANEIRO / **FEVEREIRO** / MARÇO

FEVEREIRO

<p><b>04</b> Sexta-feira 8:30 às 17:30 Planejamento Tributário na área do IRPJ, CSLL, PIS e COFINS <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p><b>05</b> Sábado 8:30 às 17:30 Formação de líderes logísticos no TRC <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>8:30 às 15:30 Estratégias de persuasão em Vendas no TRC <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>8:30 às 17:30 Uso de indicadores (KPI'S) na gestão empresarial <b>PRESENCIAL</b></p>	<p><b>10</b> Quinta-feira 8:30 às 15:30 Motorista autônomo: descubra como contratar o seu <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>8:30 às 11:30 Vale Pedágio na Prática <b>ON-LINE</b></p> <hr/> <p><b>10, 11 e 12</b> Quinta, Sexta e Sábado 8:30 às 12:30 Apuração de Custos e Formação de Frete no TRC <b>(ON-LINE)</b></p>	<p><b>11</b> Sexta-feira 8:30 às 17:30 Como elaborar o plano de cargos, salários e carreira à luz da Reforma Trabalhista, do e-Social e da LGPD <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p><b>12</b> Sábado 8:30 às 17:30 Gerenciamento de Risco como fator estratégico no seguro de transporte de cargas <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>Liderança de Alta Performance <b>(ON-LINE)</b></p>	<p><b>17</b> Quinta-feira 8:30 às 17:30 Legislação e crimes ambientais no TRC <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p><b>17, 18 e 19</b> Quinta, Sexta e Sábado 8:30 às 12:30 Retenção de Motoristas: as melhores ferramentas para o TRC <b>(ON-LINE)</b></p>	<p><b>19</b> Sábado 8:30 às 15:30 Piso mínimo de frete e o CIOT para todos <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>Direção Defensiva e seus benefícios para a prevenção de acidentes <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>8:30 às 17:30 Saiba como administrar, conservar e renovar sua frota <b>PRESENCIAL</b></p>
---	--	--	---	---



JANEIRO / FEVEREIRO / **MARÇO**

MARÇO

<p><b>05</b> Sábado 8:30 às 15:30 Prospecção e retenção: dicas exclusivas para transportadoras <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>Liderança estratégica para gerentes, coordenadores e supervisores <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>Fiscalização no Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p><b>05, 12, 19 e 26</b> Sábado 8:30 às 17:30 Formação de Gestores de SSMA para o TRC <b>PRESENCIAL</b></p>	<p><b>10</b> Quinta-feira 8:30 às 17:30 Ações para uma gestão mais "consciente" em nossas empresas <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p><b>11</b> Sexta-feira 8:30 às 17:30 Controles Internos e Complice: Ferramentas para Redução de Custos e Aumento dos Lucros <b>PRESENCIAL</b></p>	<p><b>12</b> Sábado 8:30 às 17:30 Rotinas trabalhistas: evite problemas com essa prática <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>Análise e redução de custos: as melhores aplicações no TRC <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>8:30 às 15:30 Entenda como ajustar a jornada de trabalho do motorista empregado <b>(ON-LINE)</b></p>	<p><b>19</b> Sábado 8:30 às 17:30 A excelência no atendimento ao cliente <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>8:30 às 15:30 Como se tornar um Líder Operacional <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p>8:30 às 17:30 Analista em departamento pessoal e os impactos na legislação <b>(ON-LINE)</b></p> <hr/> <p><b>24</b> Quinta-feira 8:30 às 15:30 Tudo sobre documentos fiscais eletrônicos no TRC <b>(ON-LINE)</b></p>	<p><b>26</b> Sábado 8:30 às 17:30 Conheça a versão atualizada da SASSMAQ <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>Gestão para manutenção de frota, processos, controles e indicadores <b>PRESENCIAL</b></p> <hr/> <p>Saiba como reduzir custos operacionais na logística <b>(ON-LINE)</b></p>
---	--	--	---	---



CURSOS

## Cursos in Company

Esta modalidade oferecida pelo Núcleo de Treinamento do SETCESP possibilita que a empresa customize o conteúdo ministrado de acordo com a realidade e as necessidades dos seus funcionários.

Outro diferencial dos Cursos in Company é a flexibilidade de datas, já que as aulas podem ser realizadas na própria empresa conforme agenda da companhia, mas caso a transportadora não tenha estrutura para aplicação do curso ela também pode enviar uma turma exclusiva de seus de funcionários para realizar o treinamento no SETCESP.

INSCRIÇÕES:



[setcesp.org.br/cursos](http://setcesp.org.br/cursos)

Pagamento no cartão em até

10x





SEST SENAT

# CONEXÃO SEST SENAT RH

## UMA NOVA ABORDAGEM PARA OS RECURSOS HUMANOS

SETCESP participa de uma das edições do Conexão RH

O Conexão RH é uma iniciativa do SEST SENAT, que aproxima o departamento de Recursos Humanos das empresas para fortalecer a gestão de pessoas no setor de transporte. O evento acontece por meio de *workshops* online e promove a exposição e a análise de temas relevantes para o mundo corporativo.

Em mais uma edição, dessa vez, realizada no dia 11 de novembro, e que teve por tema o 'Empoderamento feminino, da gestão à operação' foram apresentadas as boas práticas na seleção de mulheres em empresas de transporte e sua atuação em setores operacionais. Ana Jarrouge, presidente executiva do SETCESP, foi uma das convidadas a expor o assunto.

Jarrouge mostrou que o índice de paridade de gênero, que avalia 156 países, aponta que o Brasil ocupa a 92ª posição, e que apesar de ter mais mulheres com nível de escolaridade em Curso Superior, elas recebem em média cerca de R\$1,20 a menos por hora trabalhada do que os homens.

Trazendo dados especificamente do transporte rodoviário de cargas, a presidente executiva comentou a pesquisa realizada pelo IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Carga), que indica que 35% das mulheres que trabalham no TRC acreditam que a sua remuneração não é igual a de um profissional homem. E, por isso, também apresentou o Vez & Voz, movimento criado pelo SETCESP que fomenta a participação de mulheres no TRC e de equidade de gênero no setor.

\*Conteúdo produzido com informações do SEST SENAT.

Nesse contexto durante o evento, os gestores de Recursos Humanos das empresas JSL, DHL e Itapemirim trouxeram experiências de programas que viabilizaram a contratação de mulheres em cargos operacionais. Eles compartilharam boas práticas, experiências, ferramentas de RH e *insights* importantes.

"O setor está de portas abertas para todas as mulheres, queremos não só promover a inserção delas no mercado profissional como também a equidade de trabalho. Conectados aqui, vimos cases de sucesso e conseguimos partilhar boas experiências", afirmou Talita Minervino Zorzar, gestora da Unidade SEST SENAT de Santo André/SP.

Lançado este ano, o Conexão RH já realizou 30 encontros virtuais, que contaram com a participação de mais de 1.500 pessoas, entre profissionais de recursos humanos e empresários do setor de transporte. Essa edição contou com a participação das unidades SEST SENAT de Vila Jaguara, Parque Novo Mundo, Guarulhos, Santo André, Fernão Dias e Atibaia. 🚛



Veloe também é 

# A ROTA MAIS INTELIGENTE PARA SUA FROTA

Veloe conta com a solução completa para um controle mais eficiente da sua frota.

Além de caminho livre em pedágios, estacionamentos e Vale-Pedágio, é possível, através do Alelo Frota, realizar toda a gestão de abastecimento e incluir serviços como gestão de manutenção, assistência 24h e telemetria.

**Economia e praticidade para sua carga chegar com mais segurança e agilidade aonde precisa.**

Saiba mais em:



# veloe

BETC HAVAS

## “UMA ALTERNATIVA AO DIESEL”

A inovação tecnológica está no DNA da Volkswagen Caminhões e Ônibus – VWCO. Com um time de cerca de 600 profissionais dedicados ao desenvolvimento de produtos, a montadora investe pesado para garantir a qualidade.



**SÉRGIO PUGLIESE:** “[...] estamos ajudando a construir uma sociedade melhor, através da mobilidade”.

O diretor de vendas da VWCO, Sérgio Pugliese, tem sua carreira ligada à área comercial, tendo acumulado também experiência internacional na Argentina quando foi responsável pelos negócios da marca no país. Ele conversou com a Revista SETCESP, sobre o desenvolvimento nacional da montadora que quer atender as demandas dos clientes sob medida

**A crise em relação ao aumento do preço do diesel que vivemos hoje, impacta nos projetos dos futuros lançamentos da VWCO? Há alguma preocupação em diminuir a dependência deste combustível?**

A Volkswagen Caminhões e Ônibus sempre traça sua estratégia no longo prazo, já contemplando variáveis no cenário macro e microeconômico. Nossos veículos são sempre projetados sob medida, de acordo com a necessidade do cliente. Para aqueles que buscam uma alternativa ao diesel, lançamos recentemente o e-Delivery, 100% desenvolvido, testado e fabricado no Brasil, inteligente e seguro. O caminhão elétrico e-Delivery chega ao mercado com dois modelos, com 11 e 14 toneladas de peso bruto total, nas versões 4x2 e 6x2, respectivamente. É um caminhão eficiente para atender às mais severas condições da operação urbana.

**O e-Delivery foi pensado especialmente para o tráfego urbano, pode nos contar o por quê?**

Acreditamos que a distribuição urbana é a de maior potencial para a aplicação elétrica nessa primeira fase devido à facilidade de desenvolver infraestrutura e a autonomia dos veículos, com grandes resultados em produtividade e melhoria do custo operacional. Nosso e-Delivery pode circular em áreas de restrição de circulação e, por ser silencioso, também pode se beneficiar da operação em diferentes turnos.

**Neste momento, em que vislumbramos uma era ‘pós-pandemia’, como está a expectativa da Volkswagen para o mercado de caminhões?**

O segmento de caminhões foi o que menos sofreu entre o setor automotivo durante a pandemia no ano de 2020. Ao longo de 2021, o mercado se mantém em alta em comparação ao anterior, e acreditamos que a tendência é positiva. Estamos otimistas com os resultados do e-Delivery, por exemplo, em que esgotamos o primeiro lote de vendas em apenas um mês.

**A renovação de frota é uma bandeira defendida pelo SETCESP. A VWCO também defende essa ideia?**

Um amplo programa de renovação de frotas também é uma bandeira da Volkswagen Caminhões e Ônibus desde sempre. Em todos os fóruns em que participamos, buscamos fomentar essa discussão para a criação de um programa estruturado de incentivos.

**Como gestor, qual é o seu sonho?**

Tenho a grande satisfação de dizer que realizo meu sonho a cada dia, em que levanto sabendo que estamos ajudando a construir uma sociedade melhor, através da mobilidade. Me sinto satisfeito e grato por trabalhar com um propósito, como o nosso, que é apoiar nossos clientes a movimentar as riquezas de nosso país de forma eficiente. 🚚

## Novo Volkswagen e-Delivery.

O primeiro caminhão 100% elétrico produzido no Brasil já ganhou as ruas.



Acesse nosso QR code ou [www.vwco.com.br](http://www.vwco.com.br) e saiba mais sobre o e-Delivery.



Volkswagen Caminhões e Ônibus



Volkswagen Caminhões e Ônibus



@vwcaminhoes



Caminhões  
Ônibus



## NÚCLEO DE SÃO PAULO VENCE A PRIMEIRA EDIÇÃO DO PROJETO COMJOVEM

O evento de premiação aconteceu no Congresso NTC 2021 – XIV Encontro Nacional da Comjovem

No dia 05 de novembro, a Comissão de Jovens Empresários e Executivos de São Paulo recebeu o troféu 'Projeto Comjovem 2021' pelo trabalho de desenvolvimento do **Central TRC**, que pretende ser um portal de busca e compartilhamento de informações voltado especificamente ao transporte rodoviário de cargas. O núcleo se baseou no site Wikipédia como referência.

A premiação, que aconteceu durante o Congresso NTC 2021 – XIV Encontro Nacional da Comjovem, realizado no Costão do Santinho em Florianópolis/SC, seguiu um modelo *Shark Tank*, uma série de *game show* norte-americana, que mostra empreendedores apresentando suas ideias de negócios potenciais.

"Propusemos uma solução usada de forma colaborativa, que ajudasse não somente na gestão das empresas de transporte, mas também aos motoristas e aos embarcadores", explica Luis Felipe Machado, coordenador do núcleo de São Paulo.

O Projeto Comjovem foi estipulado pela coordenação nacional como meta obrigatória no ciclo de novembro/2020 a outubro/2021, como forma de estimular o debate nos núcleos e com o objetivo de fomentar ideias que poderiam trazer a resolução de um problema para o setor, gerando mudanças.

"Nós temos muitas regulamentações e nomenclaturas distintas, então a construção dessa rede de

consulta é, sem dúvida, uma ideia inovadora e vai contar com a participação de muita gente especialista no assunto para curadoria do conteúdo", disse Tayguara Helou, presidente do SETCESP, em apoio ao **Central TRC**.

Com o troféu em mãos, Machado disse estar orgulhoso por São Paulo se consagrar campeão nesta primeira edição. "Estamos puxando a fila, e vale destacar que a gente conseguiu uma integração muito grande em nosso núcleo na elaboração do **Central TRC** e, claro, contamos com o apoio do SETCESP. Fiquei muito feliz com o resultado".

Ao todo 17 núcleos entregaram a prévia do trabalho, 14 deles enviaram o projeto final e 3 foram para a banca de avaliação *Shark Tank* disputando o primeiro lugar. Além do troféu de vencedor, os integrantes da Comjovem SP levaram como prêmio um mês de teste grátis da Apisul Log em suas transportadoras. 🚚

Da esquerda para a direita: Lorine Romunhão, Luis Felipe Machado, Lucas Garanhão e Beatriz Souza, membros da Comjovem SP.



# O FUTURO CHEGOU, VOCÊ VEM?

O primeiro consórcio de caminhões elétricos no Brasil.

Planos em até 80 meses para pagar.

Sem juros.

Sem taxa de adesão.



 Cinto de segurança salva vidas. Imagens meramente ilustrativas. De acordo com o funcionamento do grupo 7000.

Consórcio Nacional  
e-DELIVERY  
Operado pela Maggi



Caminhões  
Ônibus

(11) 4025-6000 • 0800-778-1100    /consorciomaggi

Carlos Passini  
Cel: (11) 9.8157-0300  
carlos.passini@consorciomaggi.com.br

Vagner Barroca  
Cel: (11) 9.6081-0218  
vagner.barroca@consorciomaggi.com.br



BEM-VINDOS

 <p><a href="http://www.aebmudancas.com.br">www.aebmudancas.com.br</a> (14) 99103-7306 / 99169-0045</p>	 <p><a href="http://www.antaescargas.com.br">www.antaescargas.com.br</a> (11) 3370-1105</p>	 <p><a href="http://www.esdtransportes.com.br">www.esdtransportes.com.br</a> (11) 2937-8392 / 97413-7629</p>
 <p><a href="http://www.excargotransportes.com.br">www.excargotransportes.com.br</a> (11) 3018-2777</p>	 <p>(11) 4032-0217</p>	 <p><a href="http://www.transatila.com.br">www.transatila.com.br</a> (11) 2085-2614</p>
 <p><a href="http://www.vienalog.com.br">www.vienalog.com.br</a> (11) 2076-9800</p>	 <p>(19) 3862-3847</p>	



## FROTA PESADAS, SOLUÇÕES LEVES

SEGURANÇA, TECNOLOGIA E ECONOMIA!



Único que garante a presença do veículo no momento do abastecimento.



Abastecimento 100% automático eliminando desvios de combustível.



Tecnologia que integra o abastecimento interno e externo.



Única solução que coleta dados de forma totalmente automatizada.



Instalação fácil e rápida com cobertura em todo o Brasil.

SOLICITE UMA PROPOSTA!



Transportador associado ao SETCESP é mais rentável

☎ (11) 94338-2121

☎ (11) 2632 1072

✉ [comercial@setcesp.org.br](mailto:comercial@setcesp.org.br)

[www.ctf.com.br/hotsite/campanha\\_ctf\\_uve/](http://www.ctf.com.br/hotsite/campanha_ctf_uve/)

Uma solução  
**SEM  
PARAR**  
Empresas



VOCÊ AQUI

Estimado Sr. Adriano Depentor!

Receba o cumprimento do Transcares e nossos votos de felicitações por ter sido eleito ao cargo de novo presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP.

Que essa nova etapa seja repleta de trabalho, inovações, metas, objetivos, conquistas e realizações.

Não existem caminhos impossíveis para aqueles que realmente acreditam no poder realizador que mora em cada um de nós. Sua experiência, poder de articulação e comprometimento com o setor de transportes, nos dão a certeza que o seu mandato será de muito sucesso.

**Marcos Furtunato** – Presidente do Transcares



Prezado Adriano Depentor,

Cumprimentando-o cordialmente, temos o prazer de parabenizá-lo por sua eleição ao cargo de Presidente do Conselho Superior de e Administração do SETCESP.

A diretoria da Associação Brasileira de Logística e Transporte de Carga - ABTC tem a certeza de que o senhor dará continuidade ao excelente trabalho, que o atual presidente Tayguara Helou, vem realizando à frente desta importante entidade, contribuindo assim para o crescimento e fortalecimento do nosso setor.

**Pedro Lopes** - Presidente da ABTC



Equipe de treinamentos,

Obrigada pela oportunidade de ter participado do curso de 'Gerenciamento de Risco - Motorista e Administrativo'. Todo o conteúdo foi muito proveitoso e com certeza agregará valores na minha rotina de trabalho.

Quero agradecer em especial ao instrutor Alexandre Dias, pelo conhecimento e pelas dicas que nos foram passados.

**André Rodrigues de Oliveira** - participante do curso de Gerenciamento de Risco para Motoristas e Administrativo



Escreva para a Revista SETCESP

[imprensa@setcesp.org.br](mailto:imprensa@setcesp.org.br)



# QUEM COMPARA GESTÃO DE RISCOS LOGÍSTICOS ESCOLHE A PAMCARY.

Com a Torre de Operações Pamcary, consolidamos nossa tradição em inovar, agregando tecnologia de ponta ao monitoramento inteligente. Conte com quem oferece soluções integradas em seguros e assistência 24 horas para o transporte de cargas em todo o Brasil.

Tudo isso sempre garantindo o melhor valor à sua operação.

Fale com a nossa equipe e descubra por que quem compara escolhe a Pamcary.

(11) 3889-1488

[www.gps-pamcary.com.br](http://www.gps-pamcary.com.br)





PENSE NISSO

## ENVOLVA SEU PESSOAL NO PLANEJAMENTO

por *Luiz Marins*

Há dois problemas sérios que vejo nas empresas e organizações do Brasil. Ou elas não fazem planejamento de suas ações ou quando fazem não envolvem as pessoas nesse importante exercício. Fazer, sem planejar, é perda de tempo, dinheiro e energia. E é o que mais vejo acontecer.

Dizem que Abraham Lincoln teria dito que se tivesse três horas para cortar uma árvore, gastaria, no mínimo duas horas, afiando o seu machado. Isso é sabedoria!

Não só empresas, mas qualquer organização, associação, clubes, entidades do setor público e mesmo igrejas precisam fazer um planejamento sério e eficaz.

Assisto discussões acirradas e pouco civilizadas em grupos e empresas durante a execução de tarefas, por pura falta de planejamento. A perda de energia e recursos é imensa e só trará desavenças, erros e retrabalho.

Outro erro que vejo com muita frequência é o medo de envolver as pessoas quando o planejamento é realizado. Um pequeno grupo de iluminados se acha com total capacidade de planejar o que todos

irão fazer, sem ouvir quem está realmente com a mão na massa e irá executar. O resultado é um fracasso geral. Quando o planejamento é apresentado de cima para baixo, raramente a execução terá sucesso. A maioria das pessoas se sentem excluídas e poderão, até mesmo, boicotar as ações.

Assim, não se iluda e não se deixe enganar: é preciso planejar e é preciso envolver o maior número possível de pessoas no planejamento.

Um terceiro erro é fazer um planejamento sofisticado demais que será demorado, custará muito e terá pouca eficácia.

Faça um planejamento simples, onde fique definidos a visão, o foco e as ações que serão realizadas com responsáveis e prazos e uma boa metodologia de execução para que as coisas não fiquem no papel.

Planejamentos sofisticados, caros e pouco eficazes têm sido o grande motivo para que empresas e organizações não acreditem em planejar. Saia dessa. Planeje!

Pense nisso. Sucesso! 🚚

# Teste de Opacidade

## Controle a emissão de poluentes e evite multas ambientais



Solicite seu agendamento



**DESPOLUIR**  
Programa Ambiental do Transporte  
CNT | SEST SENAT

**SETCESP**

Realização:

**SETCESP**

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGA DE SÃO PAULO E REGIÃO



Parceiros:



**.:buonny**



**FACCHINI**



**PAMCARY**



**vb**

